

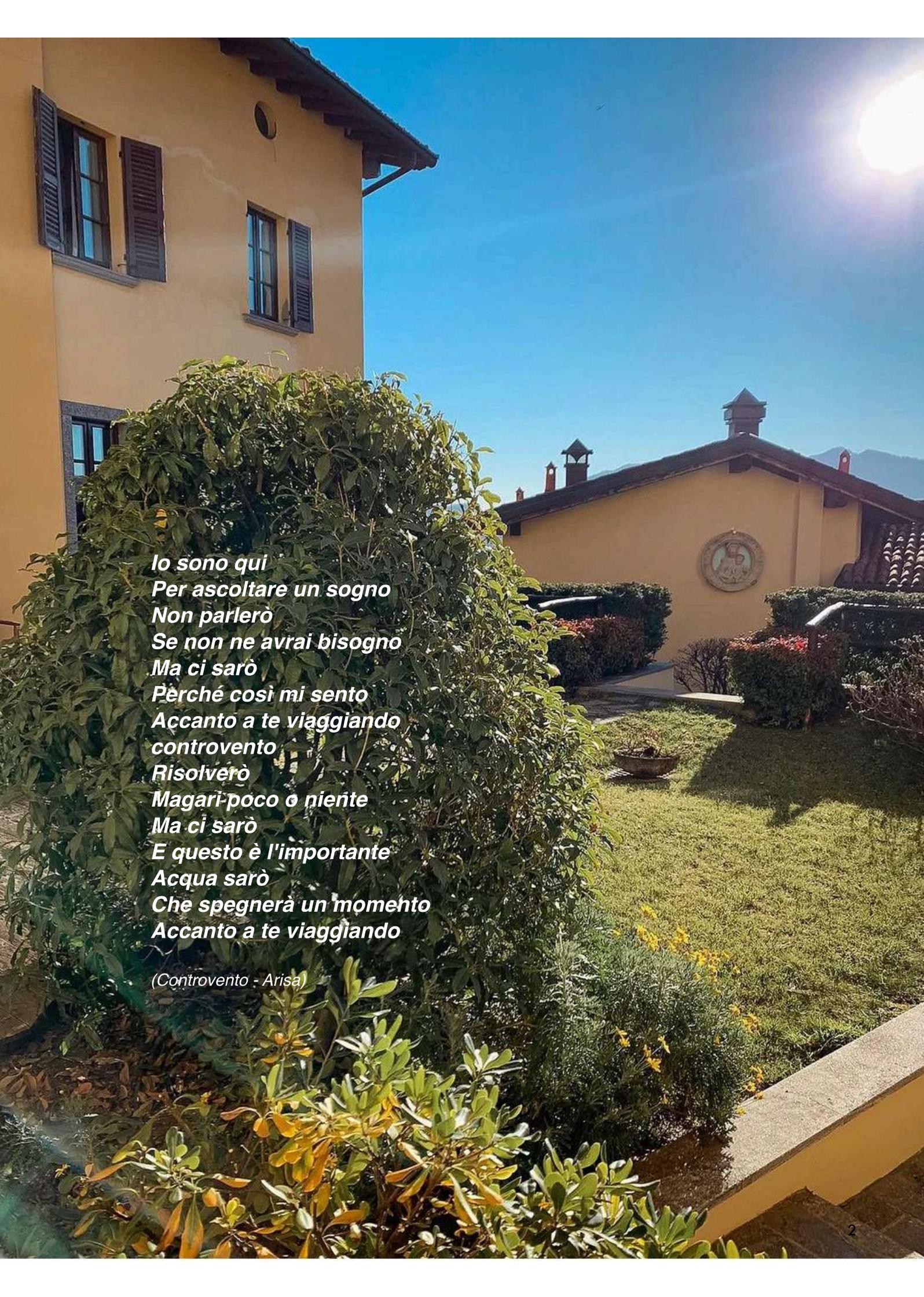


# ASSOCIAZIONE FABIO SASSI ODV

**BILANCIO SOCIALE 2022**



ASSOCIAZIONE  
FABIO  
SASSI  
ODV  
DIGNITÀ ALLA FINE DELLA VITA



*Io sono qui  
Per ascoltare un sogno  
Non parlerò  
Se non ne avrai bisogno  
Ma ci sarò  
Perché così mi sento  
Accanto a te viaggiando  
controvento  
Risolverò  
Magari poco o niente  
Ma ci sarò  
E questo è l'importante  
Acqua sarò  
Che spegnerà un momento  
Accanto a te viaggiando*

*(Controvento - Arisa)*

## **MESSAGGIO INTRODUTTIVO**

### **BILANCIO SOCIALE 2022**

Il 2022 è stato un anno significativo per l'associazione perché abbiamo festeggiato i 20 anni di vita dell'Hospice Il Nespolo. I festeggiamenti sono stati anche un momento di riflessione su come andare avanti e rinnovarci perché vediamo questo importante traguardo come un punto di ripartenza di una nuova tappa.

Il 2022 è stato però anche un anno sfidante sotto diversi aspetti, in particolare quello fiscale, sanitario ed economico.

Il nuovo Codice del Terzo Settore (D.Lgs 117/2017) è entrato a tutti gli effetti in vigore. Questo ha comportato l'iscrizione delle Associazioni No Profit nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e l'applicazione di nuove regole fiscali che rendono di fatto anche le associazioni di volontariato della piccole-grandi aziende.

Dal punto di vista sanitario la pandemia non è terminata e con essa la nostra attenzione a rispettare e far rispettare in Hospice le norme in modo rigoroso senza tuttavia penalizzare ospiti e congiunti.

Infine, non possiamo dimenticare la crisi energetica, che ha portato ad una lievitazione dei costi significativa (come del resto è accaduto a tutta la nazione).

In questo scenario così complesso e incerto, l'Associazione vuole rimanere un punto di riferimento per il territorio.

Qual è la direzione che abbiamo scelto per andare incontro al futuro che si prospetta sempre più volatile?

Innanzitutto abbiamo deciso di rafforzare l'interlocuzione con le amministrazioni locali per renderle edotte sull'importanza di avere sul territorio una struttura di eccellenza qualitativa come Il Nespolo; un luogo dove in questi anni sono stati ricoverati oltre 5 mila cittadini ed è stato dato supporto alle famiglie che si trovano a vivere questi momenti difficili.

La seconda direzione nella quale l'Associazione intende muoversi è quella di far conoscere meglio la finalità dell'Hospice, che non vuole essere un luogo di morte, ma un luogo in cui si cura la vita fino all'ultimo respiro; un luogo dove viene rispettata la dignità, un luogo al cui centro c'è la persona e non la malattia.

Come abbiamo ripetuto più volte, prendendo a prestito una frase del premio Nobel Rita Levi Montalcini, *"noi siamo quelli che diamo vita ai giorni e non giorni alla vita"*.

**Redigiamo il bilancio sociale dal 2010**, nonostante sia obbligatorio per legge solo dallo scorso anno fiscale.

(L'art. 14 comma 1 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 stabilisce l'obbligo di depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore (R.U.N.T.S.), e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali per tutti gli enti del Terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro).

Abbiamo sempre creduto nel valore di questo documento, come strumento per approfondire la conoscenza che lega l'Associazione ai suoi volontari, ai sostenitori, agli utenti dei suoi servizi e, in una parola, ai suoi stakeholder, ossia a tutti coloro che sono a vario titolo interessati e/o coinvolti nelle sue attività.

Per rendere questo documento ancora più fruibile e in linea con i suoi obiettivi, quest'anno avrà una veste completamente nuova nella grafica, ma ugualmente precisa e puntuale nei contenuti.

Ci auguriamo che lo sforzo intrapreso con la redazione del Bilancio Sociale possa aumentare l'attenzione dell'opinione pubblica verso le problematiche delle Cure Palliative e quindi migliorare la sensibilità verso le esigenze dei malati inguaribili.

È anche l'occasione, questa, per ringraziare tutti i lavoratori, i volontari e i sostenitori dell'Associazione che rendono tutto questo possibile.



*Daniele Lorenzet - Presidente*

A handwritten signature in black ink that reads "Daniele Lorenzet". The signature is written in a cursive, flowing style.

## **NOTA METODOLOGICA**

### **BILANCIO SOCIALE 2022**

*Il Bilancio sociale dell'Associazione Fabio Sassi OdV arriva alla sua dodicesima edizione, confermandosi come strumento fondamentale per presentare in un solo documento tutte le informazioni di interesse per gli stakeholder, offrendo così la possibilità di una valutazione complessiva degli obbiettivi, dei risultati e dei servizi erogati, attribuendo, alla luce di questi fattori, il giusto significato al risultato*

I dati rappresentati da questo Bilancio Sociale fanno riferimento all'anno fiscale chiuso il 31/12/2022, seguendo il principio della competenza. Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi dell'Art.14 D.Lgs. N.117/2017, seguendo le indicazioni contenute nelle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli

Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il DM 04/07/2019.

Anche se rinnovato nella veste grafica, il bilancio sociale 2022 continua a seguire i principi di rilevanza per gli stakeholder (grazie all'identificazione capillare di tutti i nostri portatori di interesse), trasparenza, completezza e comparabilità, rappresentando - ove significativo e possibile - un confronto temporale dei dati raccolti.

Le informazioni contenute nel presente bilancio comprendono tutti i setting assistenziali presidiati dall'Associazione e tutte le attività svolte.

Il processo di redazione ha preso avvio con un mandato del Consiglio di Amministrazione e ha visto il coinvolgimento di tutti i responsabili di ciascun settore di attività dell'Associazione, i quali hanno fornito i dati utilizzati e hanno revisionato i singoli capitoli. Il processo di redazione si è poi concluso con il monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo e l'approvazione del documento da parte dell'Assemblea dei Soci.

Per la raccolta dei dati, l'impostazione del documento, l'analisi dei dati, la scrittura dei testi nonché la finalizzazione del documento, l'Associazione si è avvalsa di un gruppo di lavoro interno.

# SOMMARIO

<b>1. IDENTITÀ, MISSIONE E VALORI .....</b>	<b>7</b>
1.1 Breve storia dell'associazione .....	8
1.2 Area geografica di azione .....	10
1.3 Missione .....	10
1.4 Valori .....	10
<b>2. ORGANIZZAZIONE .....</b>	<b>12</b>
2.1 Gli organi dell'associazione .....	13
2.2 Struttura organizzativa .....	16
2.3 Risorse umane.....	18
2.4 Volontari .....	19
2.5 Compensi e rimborsi spese ai volontari.....	20
2.6 Personale retribuito .....	21
2.7 Stakeholder .....	22
<b>3.AREE DI ATTIVITÀ .....</b>	<b>23</b>
3.1 Assistenza malati in Hospice .....	24
3.2 Assistenza malati a domicilio .....	27
3.3 Ricerca e formazione alle cure palliative .....	29
3.4 Assistenza al lutto .....	32
3.5 Educazione alla solidarietà .....	33
3.6 Attività di raccolta fondi .....	33
3.7 Attività di controllo e certificazione qualità .....	35
3.8 Obiettivi di miglioramento .....	35
<b>4.SITUAZIONE ECONONICO-FINANZIARIA .....</b>	<b>37</b>
4.1 Gestione patrimoniale .....	38
4.2 Risultati economici.....	39
<b>5.RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO .....</b>	<b>43</b>
5.1 Attestazione di conformità del bilancio sociale.....	44



# 1. IDENTITÀ, MISSIONE E VALORI

## 1.1 BREVE STORIA DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione viene costituita a Merate, in memoria di Fabio Sassi, giovane professionista deceduto per tumore - su iniziativa del suo medico curante, dei suoi amici, della sua famiglia - per far fronte alle sofferenze fisiche, psicologiche, sociali e spirituali dei malati terminali di cancro e di altre malattie inguaribili. È una associazione di volontari che collabora gratuitamente con le prime iniziative di assistenza domiciliare, attraverso il sostegno economico degli operatori sanitari e con la partecipazione diretta nell'assistenza ai malati e alle famiglie.

Su richiesta del Dipartimento di Assistenza Domiciliare dell'ASL, l'Associazione raccoglie fondi per la costruzione di una struttura Hospice, ove accogliere malati terminali non assistibili a domicilio; individua la località più idonea nel Comune di Airuno; dà mandato per la progettazione della struttura, su un'area concessa in comodato dalla locale parrocchia; gestisce i lavori di costruzione e la dotazione delle infrastrutture tecniche e di arredamento.

L'Associazione inizia la sua attività nel campo della formazione; alla nuova Sezione FSRF (Fabio Sassi Ricerca e Formazione) viene assegnato il compito di realizzare idonee iniziative per sviluppare la cultura delle cure palliative; ciò avviene tramite l'organizzazione di corsi specialistici per operatori sanitari, per il reclutamento e la formazione di volontari di assistenza e con iniziative pubbliche di sensibilizzazione della popolazione (incontri, conferenze, cineforum, etc.)

1989

1998

1998  
2001

2002

2005

2022

L'Associazione ottiene la qualifica di ONLUS.

Terminata la costruzione dell'Hospice, l'Associazione ottiene l'accreditamento dalla Regione Lombardia per 12 posti letto da adibire al ricovero dei malati; l'Hospice inizia l'attività di cura nell'Ottobre 2002.

L'Associazione modifica lo Statuto per ottemperare alla nuova normativa sugli Enti del Terzo Settore e contestualmente ottiene la registrazione al RUNTS (Registro Unico Nazionale degli Enti del Terzo Settore).

# CARTA D'IDENTITÀ



**ASSOCIAZIONE FABIO SASSI ODV**

**Codice Fiscale 94005140135**

**Partita IVA 02953850134**

**Iscritta al RUNTS dal 28.11.2022**

**Con trascrizione numero 1252**

**Sede Legale: Largo Leopoldo Mandic, 1 – 23807 Merate (Lc)  
(c/o Ospedale)**

**Sede Operativa: Via S. Francesco 18,22 – 23881 Airuno (Lc)  
(c/o Hospice Il Nespolo)**

Associazione riconosciuta iscritta con provvedimento N. 62469 del 26/7/1994 al progressivo N. 1340 del Registro Generale Regionale del Volontariato nella Sezione Provinciale di Lecco. Ente con Personalità Giuridica Decreto Regione Lombardia n.56697 del 05/05/1993.

## 1.2 AREA GEOGRAFICA DI AZIONE

L'Associazione opera prevalentemente nelle provincie di Lecco, Monza e Brianza e Bergamo. Tuttavia, ciò non esclude che possano accedere ai servizi forniti persone provenienti da altre regioni d'Italia.

## 1.3 MISSIONE

L'Associazione opera gratuitamente nei settori dell'assistenza socio sanitaria, dell'assistenza sociale e della formazione in campo socio sanitario, per il perseguimento in via esclusiva di finalità di solidarietà sociale. Scopo dell'Associazione è quello di favorire, sostenere e promuovere, direttamente o indirettamente, anche attraverso forme di collaborazione con altri Enti o Istituti pubblici o privati, iniziative ed attività che abbiano per oggetto l'assistenza continuativa agli ammalati di cancro o altre malattie inguaribili in forma avanzata.

L'Associazione è apartitica, aconfessionale e democratica; essa opera nella piena condivisione dei principi della Costituzione Italiana per quanto riguarda il rifiuto di ogni discriminazione di sesso, razza, lingua, nazionalità, religione e ideologia politica, sia al suo interno sia nei confronti degli assistiti. Inoltre, riconosce il diritto di ogni assistito ad esprimere, in modo ultimativo, le sue volontà riguardo alle modalità e intensità di erogazione delle cure, escludendo ogni accanimento terapeutico e ogni pratica eutanasica.

### Tipologia della utenza servita/beneficiari delle attività

I servizi di cura e assistenza prestati dall'Associazione sono rivolti alle persone colpite da **patologie inguaribili in stato terminale**. L'utenza è la medesima servita dalle strutture dell'ASST. Le fasce di popolazione interessate sono in prevalenza le più anziane. **Beneficiari** delle attività **sono i malati** direttamente interessati **e le loro famiglie** che vengono sostenute durante il difficile periodo della terminalità.

Per quanto riguarda le attività formative, l'utenza è costituita in prevalenza da medici, infermieri e altri operatori socio sanitari destinati alla erogazione di cure palliative in strutture di ricovero e cura.

### I SETTORI IN CUI OPERA L'ASSOCIAZIONE

- **Assistenza domiciliare ai malati inguaribili**, in collaborazione con il Dipartimento Fragilità dell'ASST della Provincia di Lecco
- **Assistenza in Hospice** ai malati inguaribili
- **Assistenza a Villa dei Cedri** ai malati di SLA
- **Gestione funzionale ed economica dell'Hospice** di Airuno
- **Formazione** alle cure palliative per operatori sanitari e volontari
- **Diffusione della cultura** delle cure palliative
- **Sostegno al lutto**
- Attività di **raccolta fondi**
- **Educazione alla solidarietà**

## 1.4 VALORI

L'Associazione si è dotata di un **Codice Etico** che rappresenta un fondamentale strumento per definire i valori che caratterizzano l'Ente al rispetto dei quali tutti i soggetti che in esso interagiscono devono uniformarsi.

L'Associazione opera secondo il principio dell'**imparzialità** nelle relazioni con tutti i suoi stakeholder.

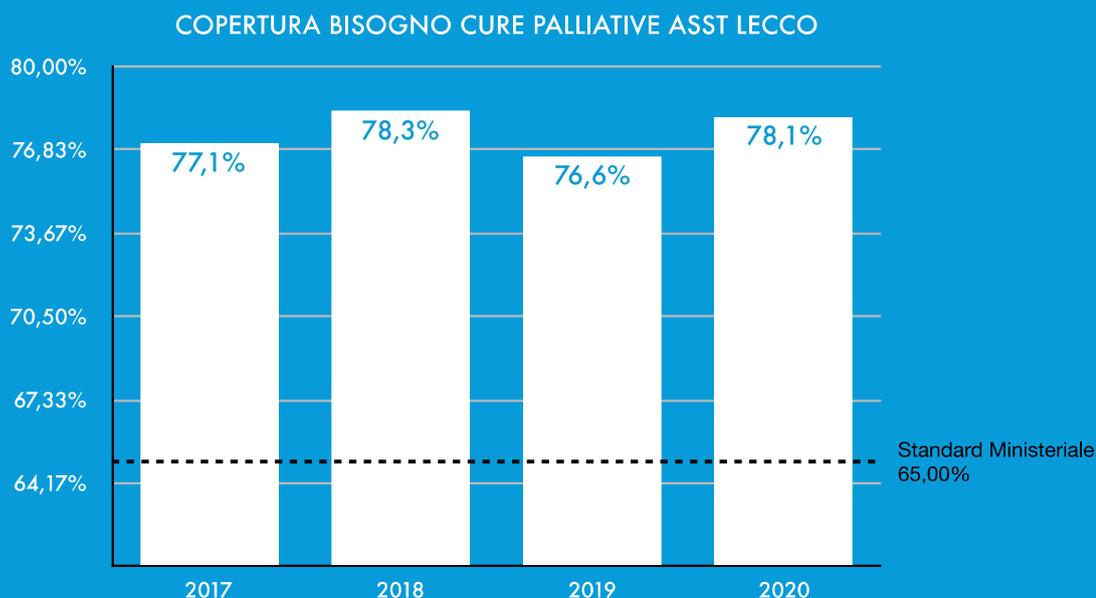
L'Associazione conduce la propria attività nel pieno **rispetto delle normative vigenti**, del Codice Etico, dei regolamenti interni, assicurando che le decisioni assunte non siano in alcun modo riconducibili, anche solo potenzialmente, a interesse personale o in contrasto con i doveri che sono alla base del ruolo ricoperto.

L'Associazione assicura la **riservatezza delle informazioni** in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione conformemente alle norme giuridiche vigenti.

La definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e disponibilità di informazioni è condotta in modo di consentire a ciascuno di assumere le decisioni che gli competono nell'interesse dell'Associazione, al fine di garantire sempre

l'individuazione del soggetto responsabile della decisione assunta con il provvedimento o comunque con l'atto nel quale trova estrinsecazione l'attività dell'Associazione.

L'Associazione fa, inoltre, parte della **FCP Federazione Cure Palliative** e della **SICP Società Italiana di Cure Palliative** che sono le organizzazioni di settore a livello nazionale di riferimento; ne condivide i principi istitutivi e le finalità volte a diffondere la cultura e le pratiche di queste cure, nelle strutture assistenziali pubbliche e private.



Il parametro ministeriale è indicativo della copertura del “bisogno” di cure palliative sul territorio.

•Sul territorio dell'ASST di Lecco è da anni superiore al 75%, a fronte di uno standard ministeriale fissato a 65% (DM n.43, 22 Febbraio 2007). Il raggiungimento dello standard è dovuto in gran parte all'assistenza domiciliare.

*“Il primo passo nell'evoluzione dell'etica è  
un senso di solidarietà con altri essere umani”*

*Albert Schweitzer*



## 2. ORGANIZZAZIONE

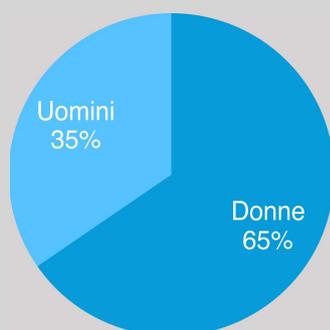
## 2.1 GLI ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE

### ASSEMBLEA DEI SOCI

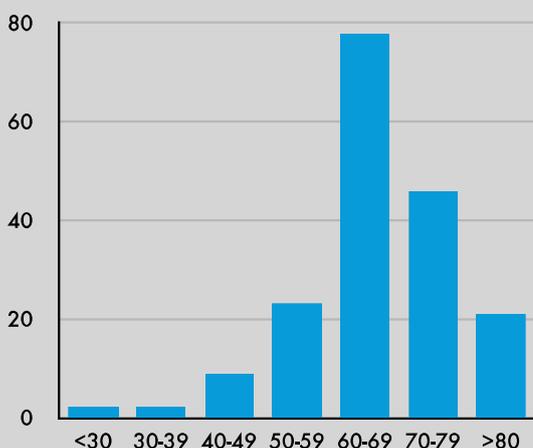
L'Assemblea dei soci è composta da tutti gli Associati - o Soci - dell'Associazione ed è l'organo sovrano dell'Associazione stessa. Per Statuto l'Assemblea dei Soci deve riunirsi almeno una volta all'anno, entro il 30 aprile per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

L'Assemblea delibera, inoltre, sugli indirizzi e direttive generali dell'Associazione, sulla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e dell'Organo di Controllo, sulla nomina del soggetto incaricato della revisione legale dei conti, sulle modifiche dello statuto e su tutto quant'altro alla stessa demandato per legge o per Statuto.

### DISTRIBUZIONE DEI VOLONTARI PER GENERE

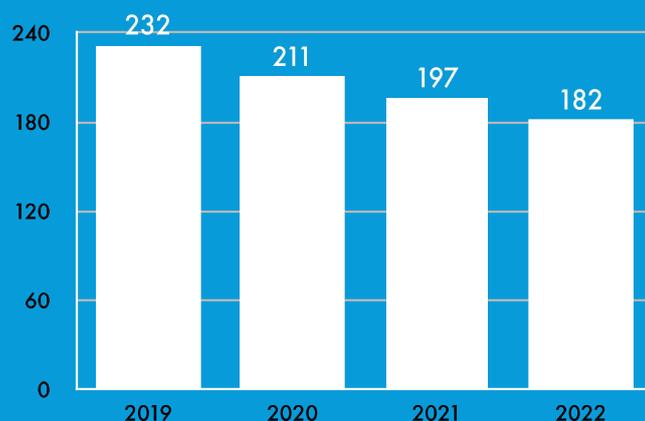


### DISTRIBUZIONE DEI VOLONTARI PER ETÀ

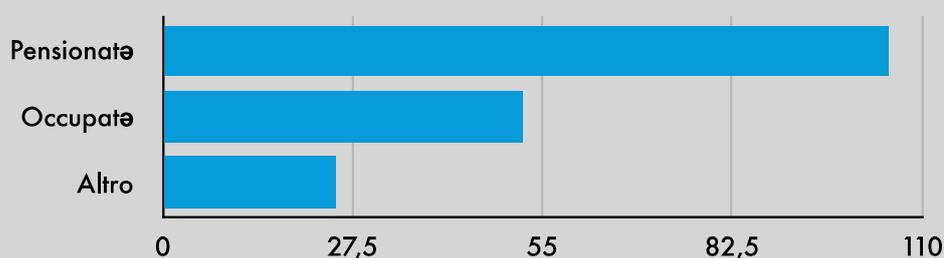


### COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

In base allo Statuto, sono Soci dell'Associazione coloro che prestano servizio volontario non retribuito finalizzato all'assistenza dei malati terminali. Sono compresi in questa definizione sia coloro che prestano direttamente assistenza ai malati sia coloro che collaborano per tutte le attività di natura organizzativa, amministrativa, promozionale e di raccolta fondi necessarie al funzionamento dell'Associazione.



### DISTRIBUZIONE DEI VOLONTARI PER SITUAZIONE LAVORATIVA



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da nove membri, eletti dall'Assemblea e ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Nella prima riunione il Consiglio nomina il Presidente, il Vicepresidente e il Tesoriere, in accordo con l'Art.14 dello Statuto. In ogni riunione del Consiglio, su proposta del Presidente, viene nominato il Segretario per la redazione del verbale. I componenti del Consiglio svolgono le loro funzioni a titolo volontario gratuito, in qualità di Soci.

Il Consiglio, che ha durata biennale, delibera in merito alla proposta del bilancio d'esercizio, al budget, al bilancio sociale, nonché all'ammontare della quota sociale.

L'attuale CdA - insediato il 26 Maggio c.a. - nel corso del 2022 si è riunito 13 volte.

## PRESIDENTE DELL'ASSOCIAZIONE

Il Presidente dell'Associazione è anche il Presidente del Consiglio di Amministrazione. Ha la legale rappresentanza di fronte a terzi e in giudizio.

Il Presidente dell'Associazione esercita tutti i poteri di iniziativa necessari per il buon funzionamento amministrativo e gestionale dell'Associazione.

## VICE PRESIDENTE DELL'ASSOCIAZIONE

Il Vice Presidente fa le veci del Presidente in caso di sua assenza.

## L'ORGANO DI CONTROLLO

L'Organo di Controllo è composto da tre membri eletti dall'Assemblea, dura in carica due anni e può essere rieletto.

L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Associazione e sul suo concreto funzionamento.

L'Organo di Controllo esercita inoltre - e comunque - compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale dell'Associazione.

## REVISORE LEGALE DEI CONTI

È nominato dall'Assemblea dei soci tra gli iscritti all'Albo dei Revisori, rimane in carica due anni e ha il compito di verificare periodicamente la regolarità formale e sostanziale della contabilità.

## COMITATO D'ONORE

Il Comitato d'Onore è costituito da personalità che hanno partecipato alla vita dell'Associazione in posizioni di responsabilità (Presidenti, Membri del Consiglio di Amministrazione) o che hanno dimostrato particolare sensibilità e sostegno verso le finalità statutarie. L'invito a far parte del Comitato d'Onore è rivolto agli interessati con delibera del Consiglio di Amministrazione.



Daniele Lorenzet  
Presidente  
2016



Manuela Arrigoni  
Vicepresidente  
2018



Marisa Corradini  
Tesoriere  
2022



Matteo Beretta  
Consigliere  
2022



Giuseppe Campione  
Consigliere  
2022



Laura Citterio  
Consigliere  
2020



Graziano Costa  
Consigliere  
2022



Annamaria Gandolfi  
Consigliere  
2022



Maurizio Todeschini  
Consigliere  
2020

## ORGANO DI CONTROLLO

Nome e Cognome	Professione	In carica da
Cinzia Sassi - Presidente	Commercialista	2022
Lorenzo Ratti	Commercialista	2022
Fabio Ripamonti	Pensionato	2022

## REVISORE LEGALE DEI CONTI

L'insediamento del Revisore Legale dei conti ha sostituito il precedente collegio dei revisori ed è avvenuto il 12/12/2022

Nome e Cognome	Professione
Maria Ratti	Commercialista

## ORGANISMO DI VIGILANZA

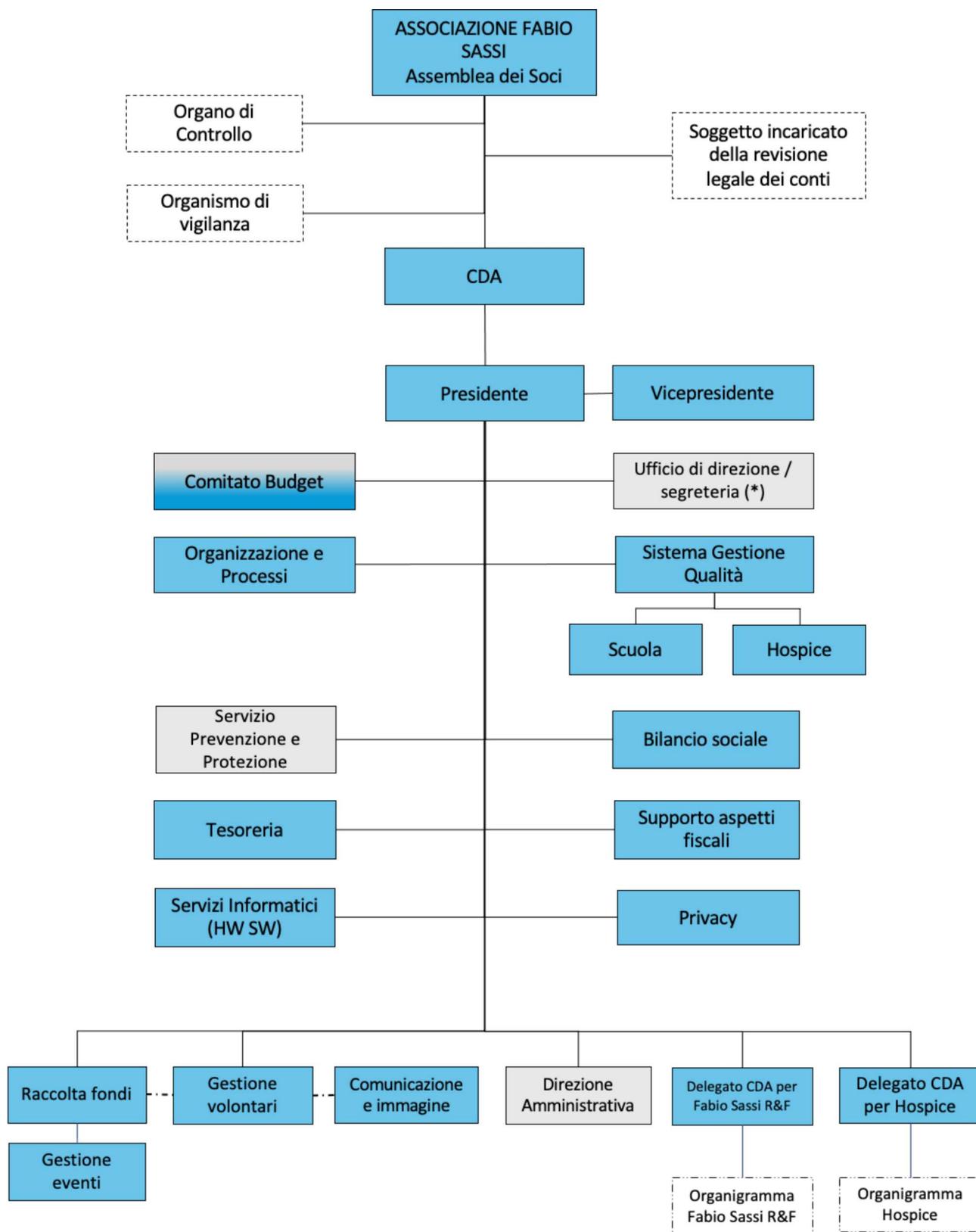
Il nuovo Organismo di Vigilanza si è insediato il 30 marzo 2023. Il precedente OdV nel 2022 si è riunito 2 volte

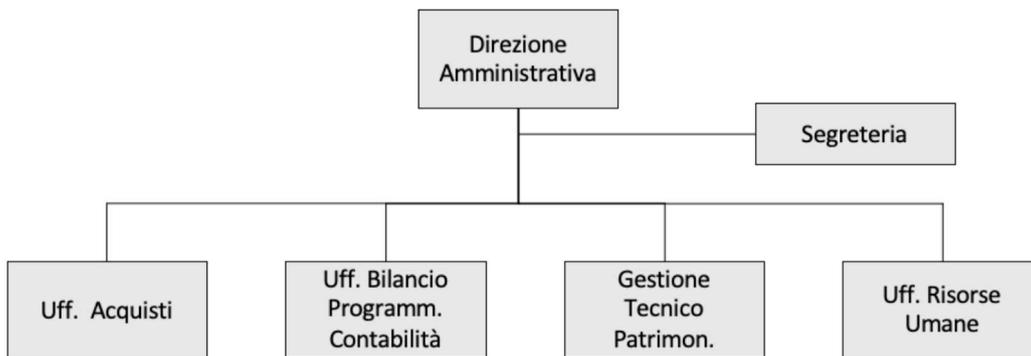
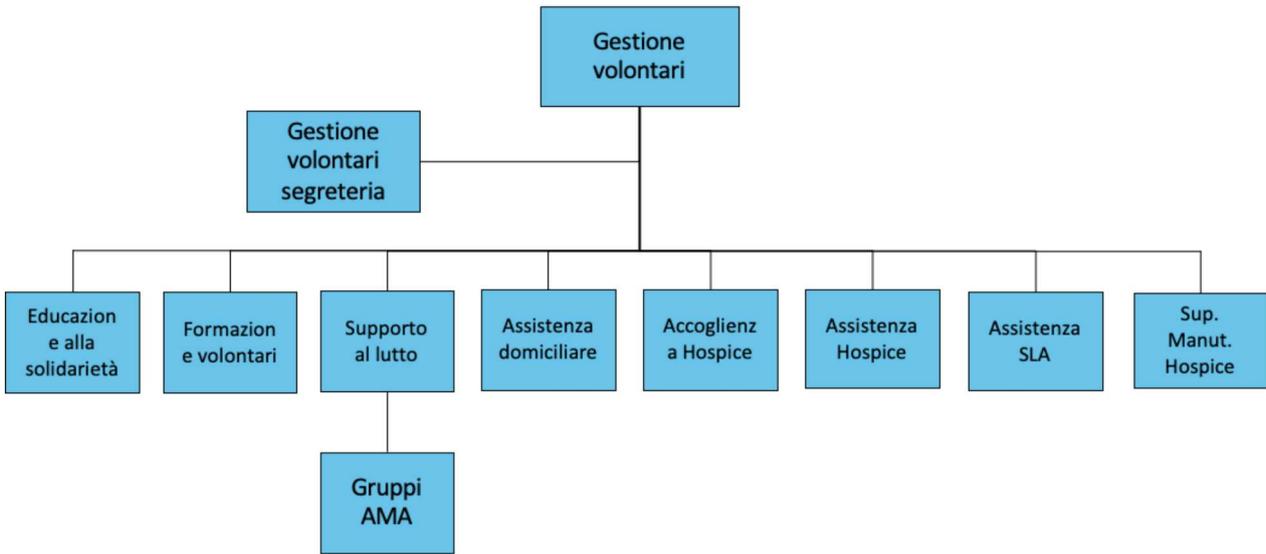
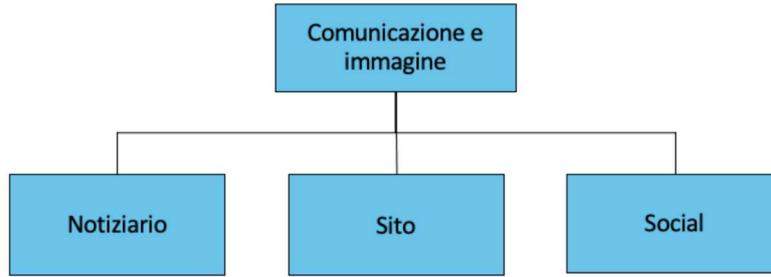
Nome e Cognome	Professione	In carica da
Pierangelo Bonfanti - Presidente	Commercialista	2023
Matteo Notaro	Avvocato	2023
Paola Manzoni	Medico	2023

## COMITATO D'ONORE

Nome e Cognome	Ruolo ricoperto
Diana Mac William	Già Presidente
Mauro Marinari	Già Vicepresidente
Antonio Conrater	Già Consigliere
Adriana Giovannacci	Già Consigliere
Emilio Zanmarchi	Già Consigliere

## 2.2 STRUTTURA ORGANIZZATIVA





LEGENDA

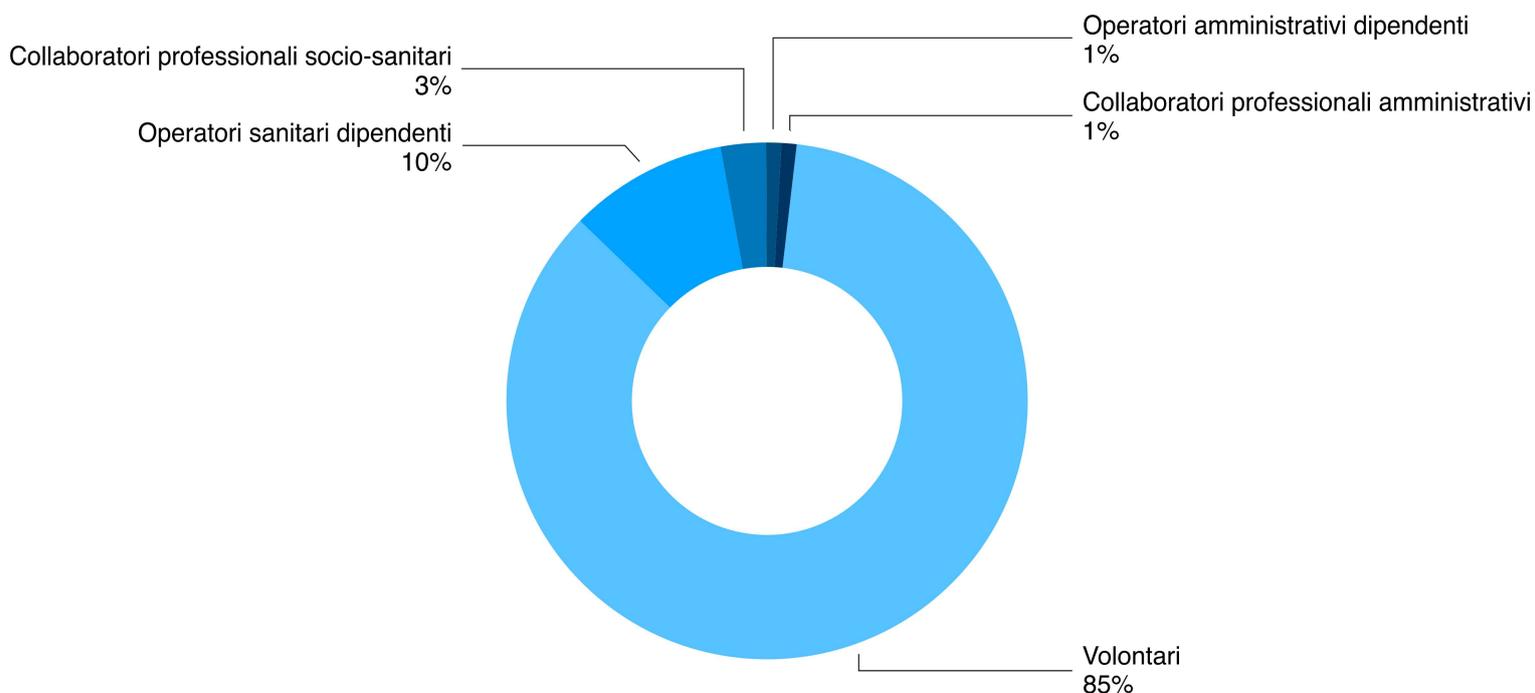


## 2.3 RISORSE UMANE

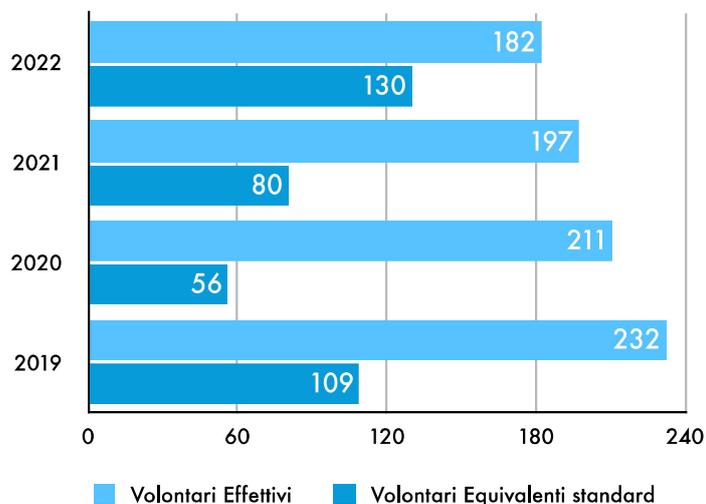
La risorsa più importante di cui beneficia l'Associazione sono le risorse umane ed è per questo motivo che grande importanza viene data all'analisi dei dati che le riguardano, con particolare attenzione alle ore erogate e alla distribuzione del loro valore.

Il numero totale delle risorse impiegate è pari a **214** ed è così distribuito:

### TOTALE RISORSE UMANE



## 2.4 VOLONTARI



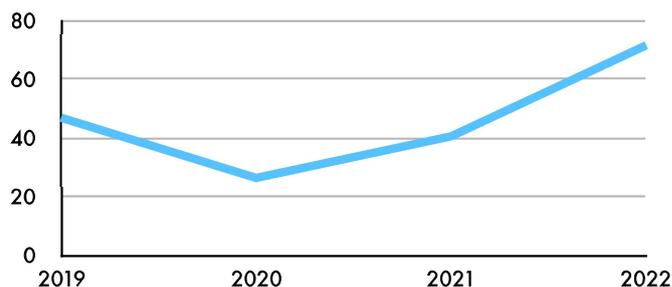
### UTILIZZO DEI VOLONTARI

Ogni Socio-Volontario presta servizio nella misura delle sue disponibilità di tempo; per alcune attività è richiesto un impegno minimo di 3 ore settimanali, pari a 144 ore/anno.

Il valore dei Volontari Equivalenti Standard è dato dal rapporto tra il totale delle ore di volontariato erogate (18.765 ore nel 2022) e il numero di volontari effettivi (182 nel 2022).

### TASSO DI UTILIZZO IN % DEI VOLONTARI

Il tasso di utilizzo del **71,43%** registrato nel 2022 rappresenta un notevole incremento rispetto ai precedenti anni, in parte dovuto al progressivo allentamento delle limitazioni legate alla pandemia, in parte al fatto che il numero di volontari è in costante diminuzione dal 2019 e dunque i volontari rimasti sono maggiormente coinvolti nelle attività.

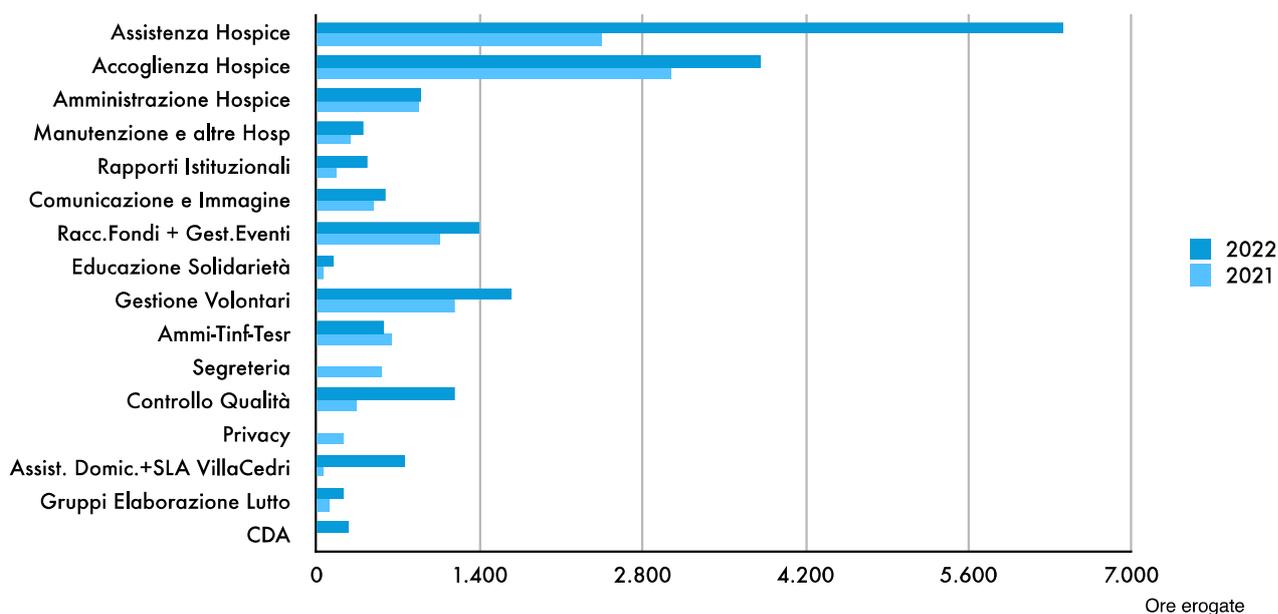


Nei grafici che seguono sono riportate rispettivamente la distribuzione delle ore per area di attività dell'Associazione e il loro valore economico equivalente, calcolato utilizzando un valore medio di costo del lavoro pari a 25 €/h. Il risultato ottenuto, lungi dal voler essere una rappresentazione precisa, consente di mettere in evidenza l'importante contributo dei volontari nel quadro complessivo delle risorse umane impiegate dall'Associazione.

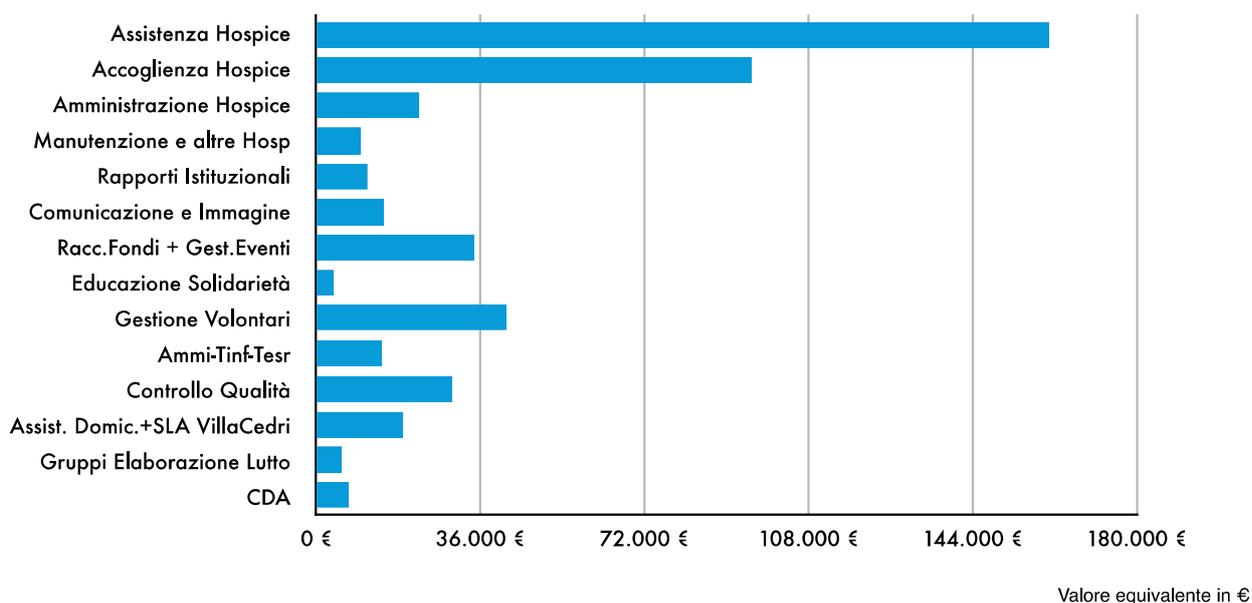
Il totale delle ore spese dai volontari nel 2022 è pari a **18.765** (nel 2021 era stato pari a 11.530), mentre il valore totale è passato da circa 288.000 € a **469.000 €**.

L'incremento è dovuto principalmente agli effetti dell'allentamento delle restrizioni dovute alla pandemia.

### ORE SPESE DAI VOLONTARI NEL 2022 E NEL 2021 PER SINGOLA ATTIVITÀ



### VALORE IN € DELLE ORE EROGATE DAI VOLONTARI NEL 2022 PER SINGOLA ATTIVITÀ



## 2.5 COMPENSI E RIMBORSI SPESE AI VOLONTARI

I volontari svolgono le loro funzioni a titolo gratuito. È prevista la possibilità del rimborso spese di trasporto sostenute nel servizio di assistenza e/o per esigenze organizzative. Il rimborso è regolamentato da una procedura interna e prevede una tariffa pari a 0,40 €/km con una franchigia di 6 km/viaggio.

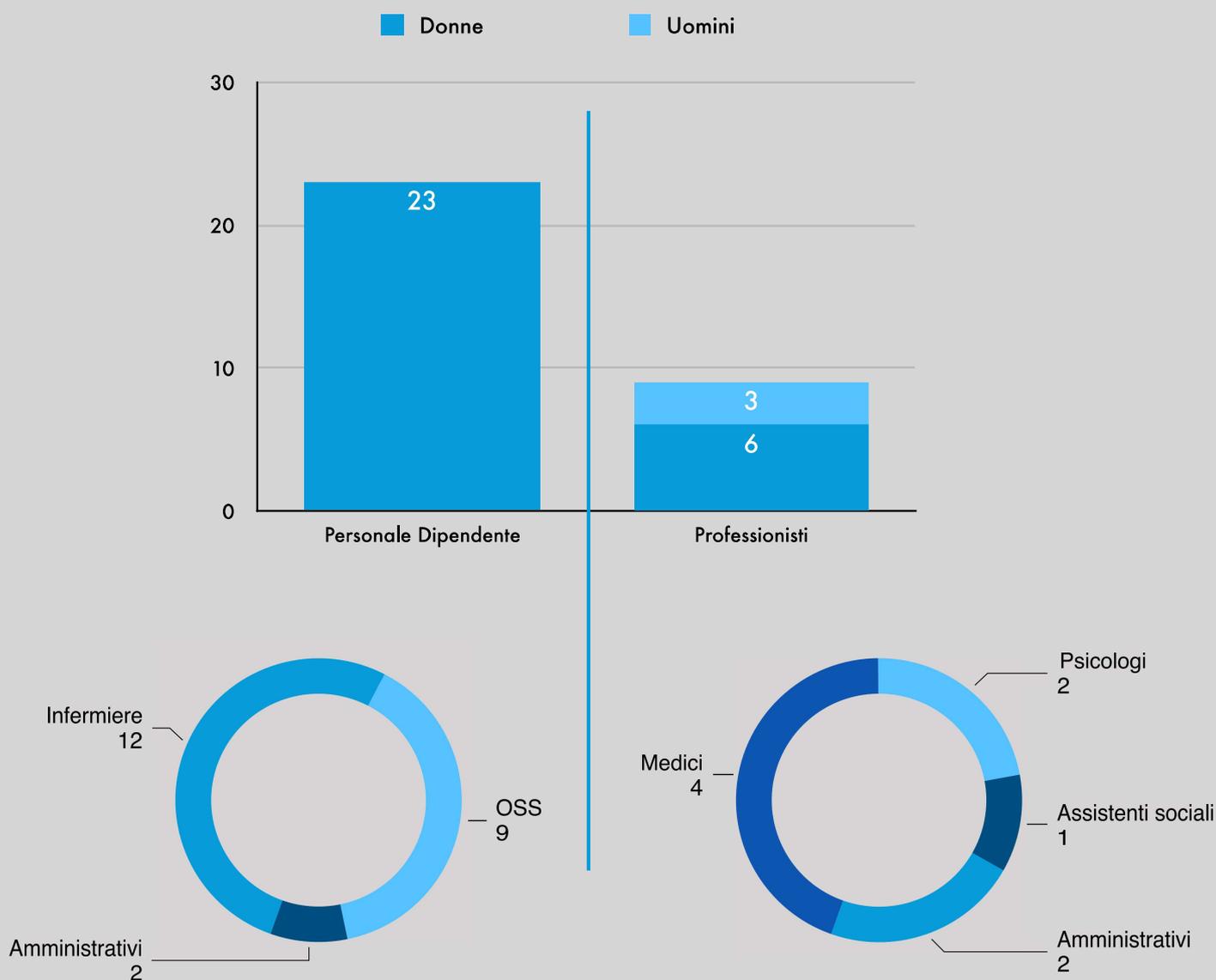
Nel 2022 sono stati corrisposti rimborsi a 5 volontari per un totale pari a € 1.498,30, di cui € 195,09 rappresentano il costo per l'acquisto di una decina di tessere di abbonamento al parcheggio dell'Ospedale fatturate da Axess srl.

## 2.6 PERSONALE RETRIBUITO

Il rapporto di lavoro con il personale dipendente è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale dei Dipendenti dei Strutture Socio Sanitarie Private, mentre quello dei collaboratori da Contratti Professionali.

Al 31 Dicembre 2022 il personale retribuito risulta così ripartito.

### STATISTICHE SULLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE RETRIBUITO

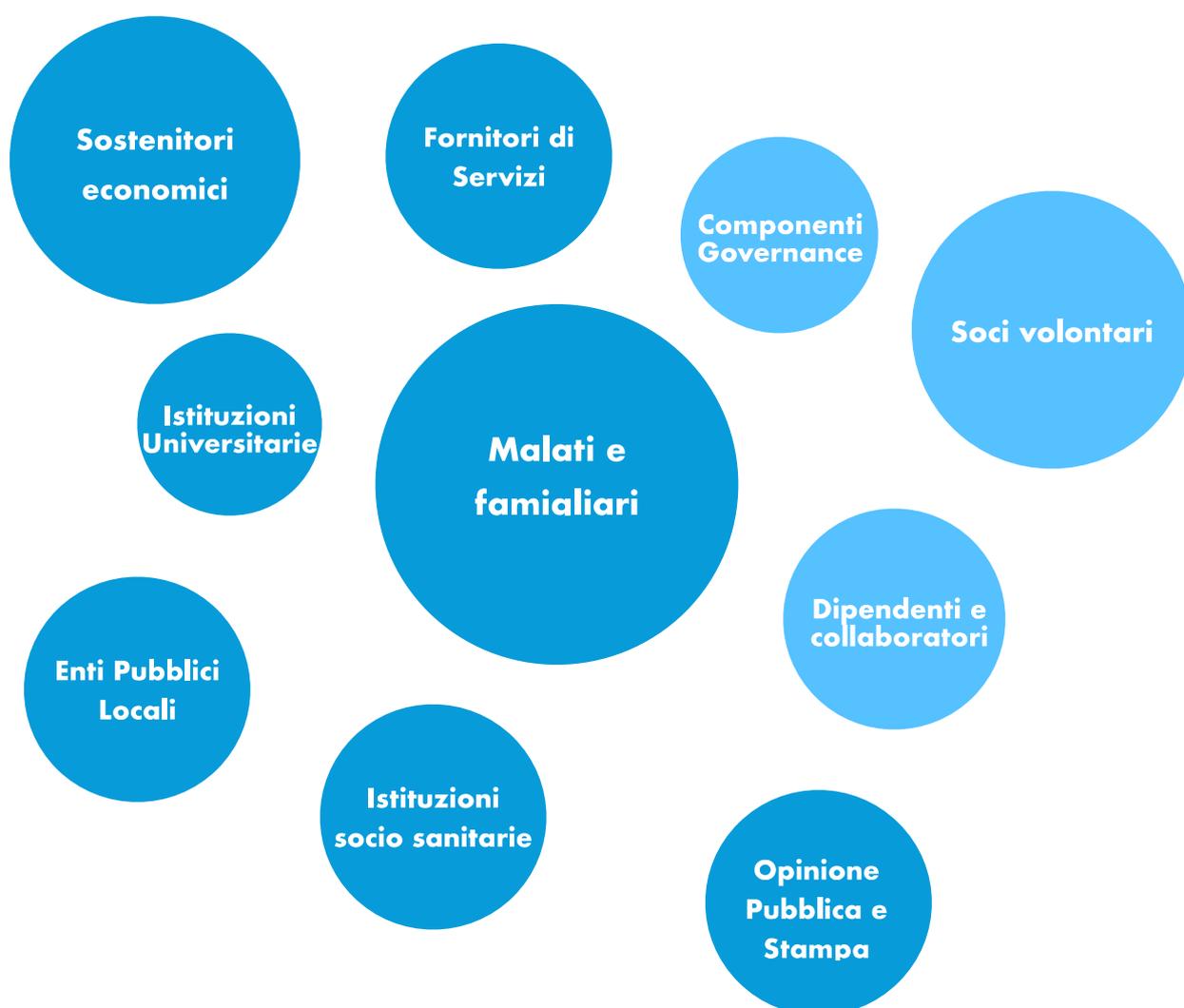


Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massime minima dei dipendenti è pari a 1,5.

## 2.7 STAKEHOLDER

L'Associazione Fabio Sassi ha diversi portatori di interesse, che possono essere divisi tra esterni e interni. Tra i portatori di interesse più importanti sia per la missione dell'Associazione sia per numerosità sono senza dubbio i malati e i loro famigliari.

L'Enciclopedia Treccani definisce come Stakeholder tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti in un'iniziativa economica (progetto, azienda, profit o no profit), il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell'esecuzione, o dall'andamento, dell'iniziativa e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino di un'organizzazione.



Stakeholder Esterni

Stakeholder Interni



### 3. AREE DI ATTIVITÀ

## 3.1 ASSISTENZA MALATI IN HOSPICE

L'Hospice Il Nespolo è una struttura residenziale socio-sanitaria destinata ad accogliere pazienti affetti da malattie evolutive in fase avanzata che hanno necessità di cure volte al controllo dei sintomi, al miglioramento della qualità della vita, al sostegno psicologico e spirituale. Le cure sono prestate da un'équipe multidisciplinare composta da medici, infermieri, operatori socio-assistenziali specificamente preparati, coadiuvati da psicologi, assistenti sociali, e da una dietista.

Le cure sono integrate dall'assistenza dei volontari che accompagnano i malati e accolgono i parenti, con una presenza empatica, discreta e continua. Il servizio di accoglienza è presente dalle ore 8.30 alle ore 18.30, dal lunedì al venerdì, e dalle ore 10.00 alle ore 18.00 il sabato e la domenica. Il servizio di assistenza, invece, è garantito tutti i giorni dalle ore 10.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 21.00. [L'Hospice è accreditato dalla Regione Lombardia](#) e opera in stretta collaborazione con il Servizio di Cure Palliative Domiciliari del Dipartimento della Fragilità e col Dipartimento Oncologico dipendenti dall'ASST della Provincia di Lecco.

[Il ricovero in Hospice è gratuito](#) e ed è indicato anche per far fronte a situazioni di difficile controllo di alcuni sintomi (prima di tutto il dolore, ma anche difficoltà respiratorie, disturbi gastroenterici, etc.) o per fornire cure adeguate a pazienti per i quali l'assistenza domiciliare non è possibile o non opportuna, anche per brevi periodi.

[L'obiettivo principale del ricovero in Hospice](#) non è la cura della malattia ma [il controllo dei sintomi che essa provoca, la riduzione della sofferenza in tutte le sue forme, il supporto al malato e alla sua famiglia.](#)

L'Hospice non è dotato dei servizi diagnostici e delle attrezzature tipiche delle strutture ospedaliere, non essendoci indicazioni al loro utilizzo nelle fasi più avanzate delle malattie evolutive. Le cure erogate in Hospice sono tuttavia cure intense, continue, di alta professionalità e umanità e si fondano, oltre che su trattamenti farmacologici, sull'accudimento, l'ascolto, il sostegno, il rispetto della persona fino all'ultimo istante.



### PRINCIPI ETICI E DEONTOLOGICI

I principi fondamentali che ispirano le cure in Hospice sono:

- Il rispetto dell'autonomia, dei valori e della cultura del paziente e della sua famiglia.
- La creazione e il mantenimento di un rapporto tra équipe curante e paziente basato sulla comunicazione, la trasparenza e la condivisione degli obiettivi della cura.
- L'attenzione non solo ai bisogni fisici del paziente ma anche a quelli emozionali, psicologici, sociali e spirituali.
- Il sostegno alla famiglia attraverso un'opera di informazione, di consiglio, di aiuto pratico e di formazione continua.
- La personalizzazione, la continuità e l'intensità delle cure per ridurre al minimo la sofferenza e il disagio.

### CRITERI DI RICOVERO IN HOSPICE

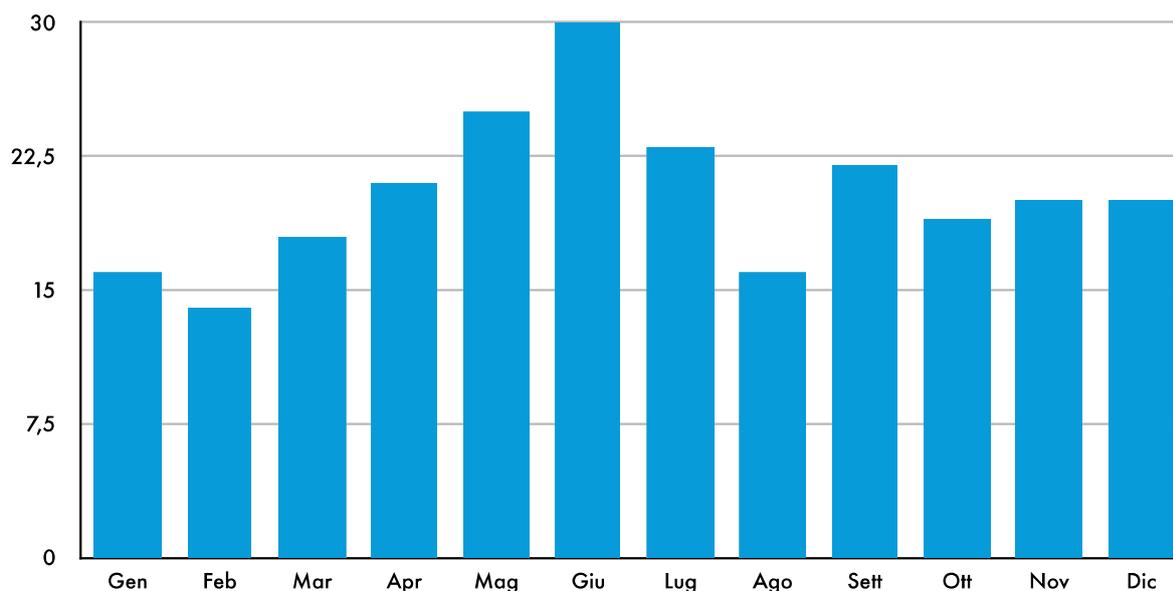
Il ricovero in Hospice è legato alla verifica preliminare della presenza di almeno due delle seguenti condizioni:

- Malattia evolutiva a prognosi infausta, con aspettativa di vita presumibilmente inferiore ai 90 giorni.
- Presenza di sintomi fisici che non consentono o sconsigliano il trattamento domiciliare e per i quali non è indicato il ricovero in strutture per acuti.
- Impossibilità, transitoria o definitiva, della cura a domicilio per ragioni di ordine sociale, psicologico o ambientale.

## EVOLUZIONE POSTI LETTO E INDICI DI ROTAZIONE

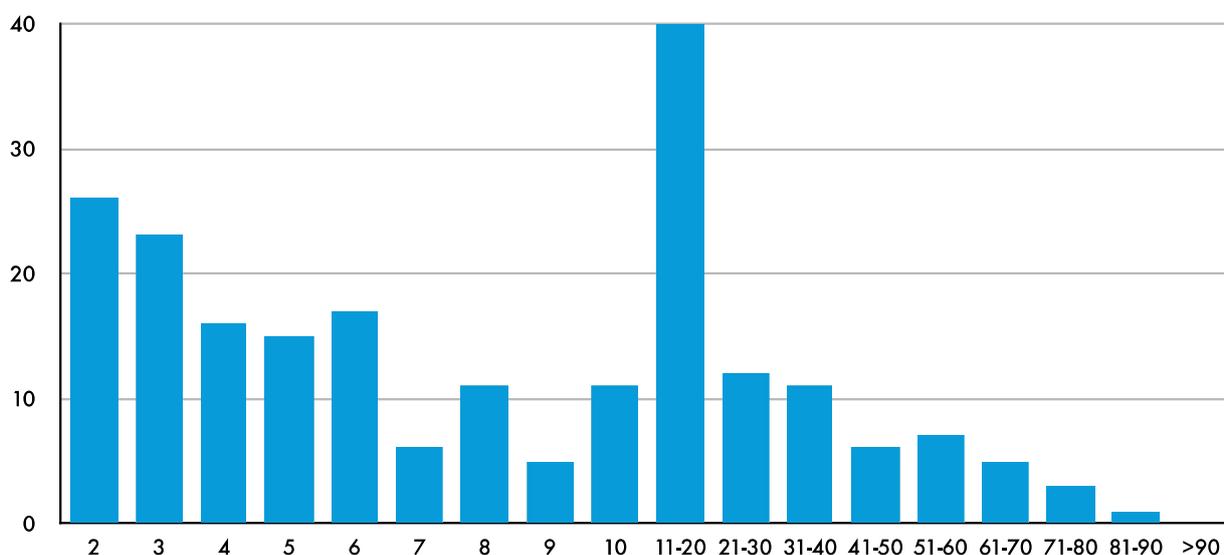
I posti letto nominali sono 12, tutti accreditati dalla Regione Lombardia. I **ricoveri** nel 2022 sono stati **244** e le **giornate** di degenza **3.232**, con una durata media di degenza di 15,5 giorni. L'indice di rotazione dei posti letto, calcolato come rapporto tra numero ricoveri e numero posti letto nominali, è risultato pari a 20,3 (nel 2021 è stato di 19,8) e pari a 27,7 se riferito ai posti letto realmente occupati, tenuto conto del tasso di occupazione del 73,8% (nel 2021 è stato dell'84%).

### NUMERO DI RICOVERI PER MESE



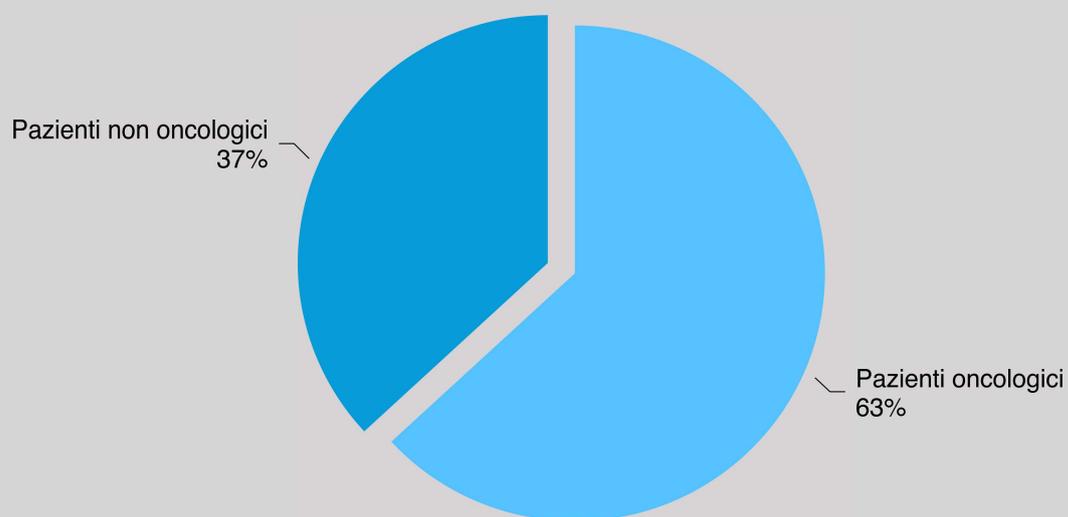
### DURATA DEI RICOVERI IN GIORNATE

Numero di ricoveri per durata giornaliera

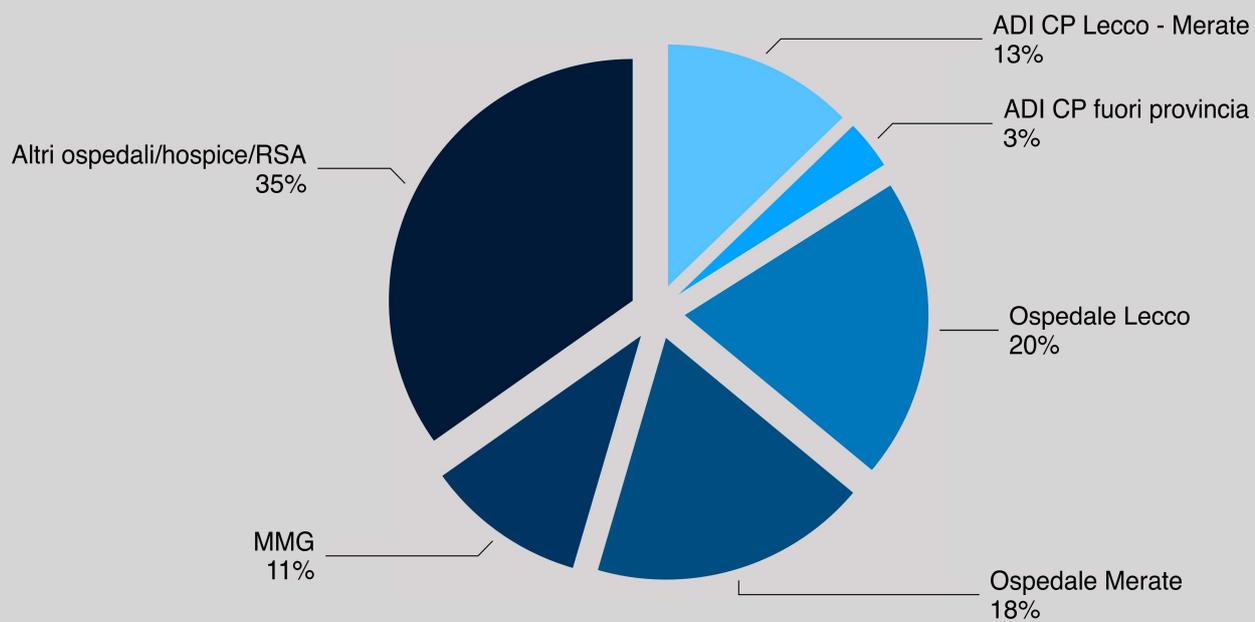


Durata

## PAZIENTI ONCOLOGICI E NON ONCOLOGICI



## PROVENIENZA DEI PAZIENTI



## 3.2 ASSISTENZA MALATI A DOMICILIO

L'Associazione svolge attività di **assistenza domiciliare gratuita** a malati in trattamento palliativo. Tali attività consistono nel supportare economicamente particolari funzioni assistenziali rese dagli operatori (medici, psicologi) e nel partecipare con i propri volontari al servizio reso dalle équipes (medico, infermiere, volontario) al domicilio. A maggio 2022 il servizio, interrotto nel 2020 e nel 2021 a causa della pandemia, è finalmente ripreso.

I **malati assistiti** dai volontari nel 2022 sono stati **6**, per un numero complessivo di **ore di assistenza** pari a **387** e un'intensità assistenziale (ore di assistenza per malato) pari a 65,5.

### COLLABORAZIONI

L'Associazione svolge attività di assistenza presso il domicilio dei malati collaborando con il Dipartimento della Fragilità dell'ASST della Provincia di Lecco, in accordo con una apposita convenzione. Tali prestazioni sono svolte su richiesta delle famiglie, già assistite dall'équipe sanitaria, nei casi in cui le condizioni dei malati e le esigenze delle famiglie lo rendano opportuno.

Analogamente l'Associazione svolge **attività di assistenza ai malati di SLA** (Sclerosi Laterale Amiotrofica) ricoverati presso la struttura Villa dei Cedri a Merate, in accordo con una apposita convenzione. Le prestazioni presso questa struttura sono assimilabili alle attività di assistenza domiciliare e di assistenza in Hospice. Si tratta di un servizio che richiede una formazione specifica dei volontari, stanti le particolari condizioni di questi ammalati e le maggiori difficoltà di comunicazione con i malati nelle fasi terminali.

Nel mese di maggio del 2022 le attività sono potute finalmente riprendere dopo l'arresto dovuto alla pandemia. Dalla ripresa delle attività al 31 dicembre 2022 sono state erogate **256 ore**.

# DAL LIBRO DELLE TESTIMONIANZE DELL'HOSPICE

Dopo anni di "silenzio" dovuto all'impossibilità di rendere disponibile il libro delle testimonianze per effetto della pandemia di Covid 19, gli ospiti del Nespolo e i loro congiunti hanno ripreso a scrivere...

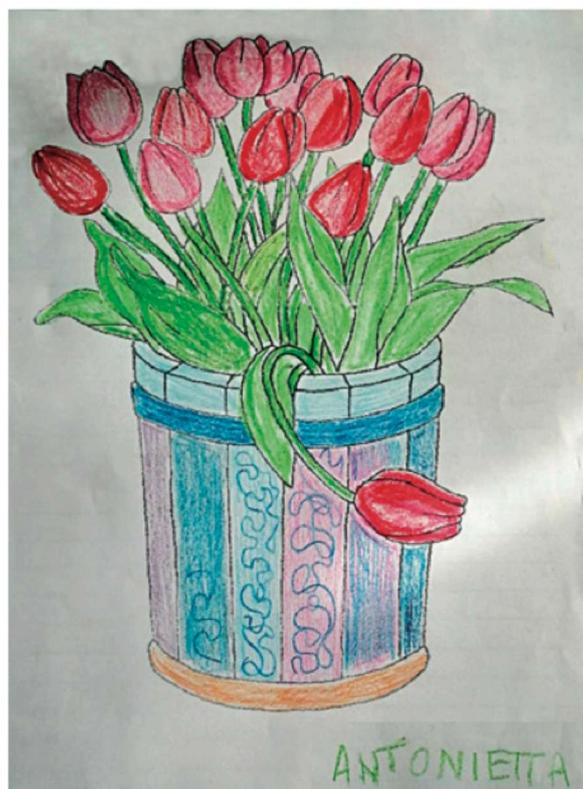
## Agosto 2022

*A tutto il personale e i volontari dell'Hospice Il Nespolo di Airuno, vi ringraziamo per l'enorme supporto che avete offerto a nostro padre nei suoi ultimi giorni di vita. Siete stati disponibili e pazienti, aiutando papà a vivere al meglio la sofferenza della sua malattia fino alla fine. Grazie anche per il supporto e la disponibilità che avete dato a noi figli. Ve ne siamo immensamente grati. Lo era anche nostro papà e ci teneva a ringraziarvi con questo piccolo pensiero. Grazie di cuore da parte di*

*G. e dei figli F. e L.*

## 24 agosto 2022

*Siamo arrivati al Nespolo con l'idea che i giorni che mancavano alla morte, accompagnati con molta probabilità da sofferenze pesanti, non*



**Disegno trovato nel libro delle testimonianze**

*sarebbero stati molti. E con queste attese e con questi pensieri ho trascorso i miei giorni. Ma è successo qualcosa: i dolori fisici sono piano piano stati controllati e governati, e all'idea che stava arrivando la morte (seppure presente in modo incancellabile in*

*un luogo come questo) si accompagnava quella che anche un pezzo di vita era lì fra noi. Come era stato possibile questo cambio così radicale, grazie a chi la visione del presente (e del futuro per quanto lungo potrà essere) si erano trasformate nella*

*nostra percezione? Credo che molto abbia contribuito il clima che si percepisce all'interno del Nespolo, fatto di attenzione e disponibilità di donare tempo e affetto all'altro.*

*Certo, i farmaci sono presenti e importanti ma non ruota intorno a loro il progetto terapeutico del Nespolo, che si basa invece sulla professionalità, accompagnata dall'amore del personale, dai medici agli infermieri, agli oss, ai volontari.*

*Dovevano essere i giorni che mi dividevano dalla dipartita da questa vita, sono invece state settimane di vita, in qualche caso anche ironiche e gioiose. Grazie al Nespolo e a tutte le persone che lo hanno pensato, gestito e vissuto.*

*A. e M.*

### 3.3 RICERCA E FORMAZIONE ALLE CURE PALLIATIVE

Le attività di Ricerca e Formazione sono suddivise tra: **Corsi ECM**, cioè con il riconoscimento di crediti formativi regionali per le professioni sanitarie (per la formazione interna del personale dell'Hospice o su richiesta di enti esterni), **attività** di formazione e sensibilizzazione **a favore di minori** (in particolare in collaborazione con le scuole), attività di **ricerca**, attività di **formazione per i volontari**.

#### CORSI ACCREDITATI ECM

Dopo la battuta di arresto del 2020 e parzialmente del 2021, l'anno 2022 è stato caratterizzato da una ripresa a regime delle attività formative in ambito ECM. L'obiettivo era quello di riprendere contatto anche con gli utenti esterni delle iniziative formative, in particolare con il mondo delle RSA e con i medici di medicina generale del territorio, anche in un'ottica di conoscenza reciproca e di collaborazione che possa essere garanzia di prese in carico appropriate e consapevoli.

Il Comitato Tecnico Scientifico, confermato per la gran parte dei suoi membri anche per il 2022 ed ampliato con l'inserimento di una nuova infermiera (interna alla struttura), ha ritenuto utile proseguire con i percorsi già sperimentati nell'anno precedente, volti a individuare strategie di risposta alle fatiche individuali e di gruppo, puntando ad un rafforzamento della coesione tra le varie figure professionali.

L'annuale percorso di formazione sul campo dedicato alla **"Cura del lavoro di équipe"** è stato ripensato scegliendo di creare di gruppi di lavoro che si focalizzassero da un lato sulla gestione delle dinamiche di gruppo e dei conflitti all'interno dell'équipe e dall'altro sulla consapevolezza dei propri ruoli e la gestione dei processi decisionali e delle problematiche etiche che emergono dalla peculiare attività che viene svolta in Hospice.

Sono così nate le due edizioni del percorso di FSC **"La cura del lavoro d'equipe: dinamiche di gruppo e consapevolezza etica dell'operatore"**.

Dall'analisi del fabbisogno tra gli operatori è emerso un particolare interesse per un approfondimento sul tema dell'alimentazione nelle fasi terminali della vita, che portasse ad una revisione generale del protocollo di gestione dell'alimentazione. Oltre ad un corso "generale" dal titolo **"Il cibo: alimentazione, piacere e conforto nel fine vita. I punti di vista del dietista, infermiere, psicologo"**, che è stato anche aperto agli esterni ed ha affrontato le diverse tematiche legate al cibo (assistenziali ma anche simboliche e psicologiche) sono stati individuati altri due focus specifici: il primo ha riguardato le problematiche della disfagia (con due corsi dal titolo **"L'alimentazione del paziente disfagico in hospice"**, riservati al personale, che sono sfociati nella revisione – tuttora in corso - dei menù e delle scale di valutazione); il secondo si è concretizzato nella formazione di un **"Gruppo di studio e approfondimento disgeusia"**, sfociando poi in una presentazione al Congresso Nazionale della Società Italiana di Cure palliative.

Per quanto riguarda invece l'obiettivo di apertura al territorio sui due fronti delle RSA e dei MMG, sono stati presi contatti diretti con referenti locali che hanno permesso di focalizzare meglio le tematiche oggetto degli eventi formativi:

- **"La valutazione del bisogno di cure palliative nel paziente affetto da malattia in fase avanzata"** ha coinvolto i medici di medicina generale in una riflessione sulle modalità di valutazione del paziente in vista di una possibile eleggibilità alle cure palliative, nonché sulle pratiche necessarie per la segnalazione e la presa in carico
- il corso **"Le cure palliative: un approccio globale al fine vita"** ha fornito agli operatori delle RSA (in particolare infermieri e OSS) un primo contatto con l'approccio palliativo al paziente in fase terminale ed ha permesso di raccogliere alcune indicazioni contenutistiche per l'elaborazione di nuove proposte formative di approfondimento.
- Nel 2022 è stato così realizzato l'incontro sul tema **"Le parole per dirlo - Riconoscere la terminalità nella demenza e saperla comunicare"**, ma altri eventi verranno senz'altro realizzati nel 2023, dato l'interesse riscontrato.

Oltre all'ormai consueto percorso offerto agli psicologi attivi in cure palliative attraverso la collaborazione con il gruppo Geode (**"Lo psicologo in cure palliative: un intervento integrato con l'équipe"**), altri due eventi hanno permesso di far incontrare il personale della struttura dell'Hospice Il Nespolo con colleghi provenienti da realtà e

setting assistenziali diversi e di confrontarsi su due temi estremamente delicati per le problematiche relazionali ed etiche che vanno a toccare:

il corso “**Liberi di scegliere: vivere e morire nel XXI secolo**” ha affrontato le tematiche dell’autodeterminazione rileggendo e offrendo spunti di approfondimento sulle recenti leggi sul fine vita introdotte in Italia, mentre le due edizioni di “Valorizzare la dignità del paziente attraverso la relazione di cura: strumenti e metodi” hanno presentato la metodologia della Dignity Therapy nelle sue possibili applicazioni nei diversi setting di accompagnamento al morente.

Tali eventi hanno visto complessivamente la partecipazione di **183 persone**.

Nella riunione del Comitato scientifico di dicembre 2022 è stata valutata positivamente la risposta di discenti esterni alle proposte aperte. Particolarmente complesso e di difficile soluzione resta il problema del coinvolgimento dei medici di medicina generale in questo tipo di formazioni, che purtroppo resta limitato a chi in qualche modo è già “sensibile” all’approccio palliativo. Un’altra importante criticità è stata rappresentata, nell’anno in corso, dai numerosi periodi di malattia e da alcuni avvicendamenti nel personale che hanno reso difficoltosa la programmazione della turnistica e quindi l’inserimento di eventi formativi.

## **FORMAZIONE PER I VOLONTARI**

Nel mese di maggio 2022 si è tenuto l’incontro di chiusura del tirocinio relativo al corso base iniziato nel 2021, rivolto ai volontari dell’accoglienze e dell’assistenza.

Poiché nel 2022, invece, non è stato organizzato un nuovo corso per diventare volontari in cure palliative, le 12 persone interessate ad unirsi all’associazione si sono formate presso la Fondazione Hospice Modena.

Per quanto riguarda la formazione continua, tutti gli incontri organizzati, sia in sede sia online, sono riepilogati nella tabella sottostante.

DOCENTE	TITOLO INCONTRO	DESTINATARI	N. VOLONTARI PRESENTI
D.ssa Azzetta Psicologa	COSTRUIAMO IL PARLIAMONE INSIEME	Supervisione Accoglienza Assistenza	44
D.ssa Azzetta Psicologa	COSTRUIAMO IL PARLIAMONE INSIEME	Supervisione Accoglienza Assistenza	36
D.ssa Nervi - Direttore Sanitario	IL VOLONTARIO IN CURE PALLIATIVE NELLA SOCIETA' DI OGGI	Tutti	54
D.ssa. Azzetta Psicologa	COSTRUIAMO IL PARLIAMONE INSIEME	Supervisione Accoglienza Assistenza	45
D.ssa Baronchelli Psicologa	VOLONTARI VILLA CEDRI: Incontro con Psicologa	Supervisione SLA	4
Dott. La Bianca - Presidente Comitato Scientifico AFS	PAROLE E CONTENUTI DELLA SPERANZA NEL FINE VITA	Tutti	47
C. Plebani - Resp. Accoglienza	Fare chiarezza sulle modalità operative nei diversi frangenti che capitano	Accoglienza	26
D.ssa Baronchelli Psicologa	VOLONTARI VILLA CEDRI: Incontro con Psicologa	Supervisione SLA	3
D.ssa. Paganelli Psicologa	SUPERVISIONE - Hospice	Supervisione Accoglienza Assistenza	41
D.ssa. Paganelli Psicologa	SUPERVISIONE - Hospice	Supervisione Accoglienza Assistenza	49
D.ssa Baronchelli Psicologa	VOLONTARI VILLA CEDRI: Incontro con Psicologa	Supervisione SLA	5
D.ssa. Paganelli Psicologa	SUPERVISIONE - Hospice	Supervisione Accoglienza Assistenza	37
Dott. Quadraruopolo Psicologo	VOLONTARI Ass. Domiciliare : Incontro con Psicologo	Supervisione Domicilio	5
Don. A. Frigerio - Teologo	La Malattia e la Morte nelle diverse identità culturali e di fede	Tutti	33
D.ssa Baronchelli Psicologa	VOLONTARI VILLA CEDRI: Incontro con Psicologa	Supervisione SLA	4

In totale le ore complessive di formazione a cui i volontari hanno partecipato sono state pari a 994.

## FORMAZIONE EXTRA

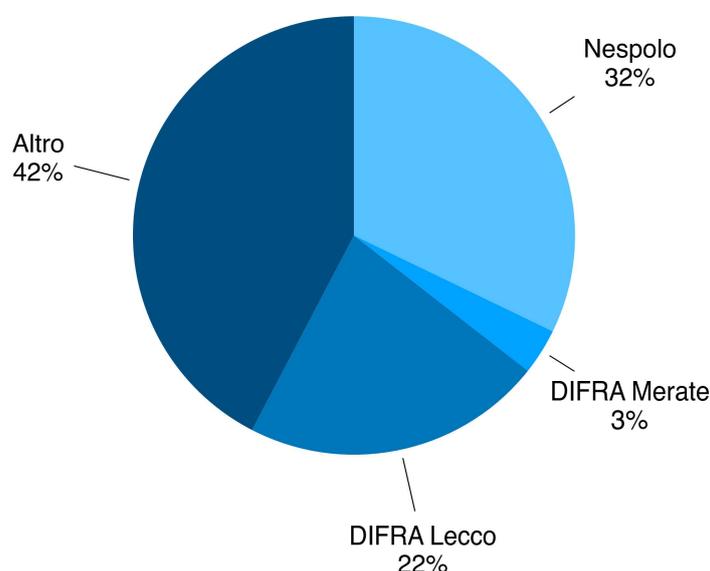
TITOLO INCONTRO	N. VOLONTARI PRESENTI
Il Covid in ASST Lecco - Il ruolo del volontario	5
“LA SPIRITUALITÀ NELLA CURA” Presentazione Libro - Prof. C. A. Clerici e Don Tullio Proserpio	35
Master - Dirigenti di Enti del terzo settore	1
Il Covid in ASST Lecco - Il ruolo del volontario	1
Le cure paliative in Lombardia Co-progettare lo sviluppo delle reti	2
La competenza e la responsabilità nella cura Congresso Nazionale SICP - Riccione	4
Mettersi in rete tra Associazioni - Il Kit dell'esploratore Corso per gestire il cambiamento e riprogettare insieme - Lecco e Monza	5
Legge 231 - Responsabilità amministrativa	3
Obbligo di deposito del rendiconto economico per gli ETS	1

### 3.4 ASSISTENZA AL LUTTO

L'assistenza che l'Associazione fornisce ai malati e alle loro famiglie comprende, ove richiesto, il supporto alla elaborazione del lutto realizzato attraverso diverse modalità, sia attraverso il sostegno delle psicologhe che collaborano con l'Associazione, sia grazie alle competenze dei Facilitatori, ossia di volontari che hanno avuto un'esperienza di elaborazione del lutto e aiutano la formazione di gruppi di auto-mutuo-aiuto (AMA) sul territorio, conosciuto anche come progetto "Oltre".

#### PROGRAMMA SUPPORTO AL LUTTO - ALM (Airuno Lecco Merate)

L'attività ordinaria del Supporto al lutto per il tempo da Gennaio a Dicembre 2022 ha visto la presa in carico di **59 persone**. Il grafico seguente mostra la loro provenienza.



#### ACCESSI AL SERVIZIO PRE E POST MORTEM

Nel 2022 sono stati registrati **539 colloqui con i pazienti** in Hospice e **154 con i famigliari** nel tempo post mortem. A partire dal secondo semestre del 2022 si è deciso di cambiare le modalità operative dei colloqui con i pazienti optando per una visita giornaliera a ciascun paziente da parte della psicologa anziché su richiesta e/o segnalazione da parte del Direttore Sanitario dell'Hospice, modalità che ha portato ad un aumento significativo dei colloqui.

#### GRUPPO OLTRE

A partire dal 2003, "Oltre" è diventato un vero e proprio servizio organizzato, punto di riferimento territoriale stabile nella provincia di Lecco. Molti di coloro che hanno richiesto un aiuto hanno concluso il loro percorso, altri hanno deciso di offrire il proprio bagaglio di esperienza al servizio dei nuovi arrivi. Hanno quindi partecipato ad iniziative formative specifiche valorizzando le proprie risorse, assumendo un importante ruolo di facilitatore della comunicazione all'interno dei gruppi AMA. Si tratta dunque di un servizio in grado di dare delle risposte alla sofferenza per la perdita di un familiare. In questo senso "Oltre" si delinea anche come un servizio di prevenzione e di monitoraggio del disagio, in grado di evidenziare e accompagnare verso le strutture idonee le situazioni più complesse.

Nel corso del 2022 si è formato 1 gruppo che ha visto coinvolte le sue persone per un totale di 228 ore, di cui 126 relative agli incontri del gruppo A.M.A, 14,5 ore di coordinamento e 62 ore di formazione continua.

I verbali redatti ad ogni incontro e la supervisione costante rappresentano gli strumenti di monitoraggio e di controllo del sistema. Ogni mese la coordinatrice e i facilitatori hanno una supervisione con la Psicologa della AFS e nell'anno 2022 sono state effettuate 25,5 ore di supervisione.

Nel corso del 2022 le prese in carico individuale sono state 19.

### 3.5 EDUCAZIONE ALLA SOLIDARIETÀ

Lo scopo primario di questa attività è la sensibilizzazione al valore della vita anche se segnata dalla fragilità, dalla malattia, dalla solitudine, sviluppando atteggiamenti di solidarietà e di condivisione. Ad esso si affianca, inoltre, la diffusione della conoscenza delle cure palliative e dei servizi preposti all'assistenza ai malati inguaribili sul nostro territorio.

Nel corso del 2022 il gruppo di volontari che si occupa dell'Educazione alla Solidarietà ha lavorato alla riformulazione di tutte le attività laboratoriali da portare nelle classi a partire dall'anno scolastico 2023/2024.

Tre saranno i nuovi laboratori previsti per gli alunni della primaria e secondaria di primo grado, declinati per fascia di età: "Solidarium (il gioco della cura)", "L'albero e il pappagallo" e "La scatola".

Le attività saranno il veicolo per parlare con bambini e ragazzi, in forma di gioco, del valore della vita e dell'importanza della solidarietà e della collaborazione.

Inoltre, per gli insegnanti di tutti gli ordini, sono state elaborate due attività formative che saranno tenute dagli psicologi che collaborano con l'associazione: "Oltre ogni limite – riconoscere e prendersi cura della sofferenza" e "Il tempo della cura e della perdita - una comunicazione possibile".

Il primo incontro fornisce un supporto agli insegnanti, attraverso l'acquisizione di strumenti di osservazione, nell'affrontare il tema delle narrazioni difficili per comprendere i differenti funzionamenti dei bambini e dei ragazzi di fronte alle difficoltà.

Scopo del secondo incontro, invece, è quello di promuovere un coinvolgimento attivo di chi opera all'interno del contesto scolastico, permettendo di creare opportunità di dialogo tra insegnanti e alunni su temi delicati come la malattia e la perdita, spesso percepiti come "tabù" e affrontati con difficoltà o imbarazzo.

Infine, ci sarà la possibilità per i docenti di mettere in pratica uno strumento appreso nel primo incontro, affinché possano prenderne dimestichezza e, eventualmente, decidere di utilizzarlo con i ragazzi.

### 3.6 ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Nel corso del 2022 sono state realizzate tre attività di raccolta fondi, una nel mese di ottobre, una in novembre e una in dicembre.

#### Spettacolo benefico di Teo Teocoli

Grazie al sostegno organizzativo dell'Associazione Amici del Giornale di Merate e Due Punti Srl, la sponsorizzazione di Cab Polidiagnostico ed il patrocinio di A.S.D Merate Sez. Atletica, del Rotary Club Merate Brianza, del Lions Club Merate, e alla generosità di Teo Teocoli e della sua band - che sono intervenuti gratuitamente - l'Associazione ha offerto alla cittadinanza, a fronte di un contributo di partecipazione, un coinvolgente e divertente spettacolo che ha visto la partecipazione di 450 spettatori.



Questa iniziativa di raccolta fondi è stata finalizzata all'acquisto di **13 nuovi Sistemi Tecnologici Antidecubito**.

Con grande generosità, la società **Technoprobe SpA di Cernusco L.** si è impegnata a raddoppiare l'incasso della serata **donandoci 20.000 €**.

### Torneo di burraco

L'8 ottobre è stato organizzato un torneo presso la sede di Casa Amica a Merate. Il torneo ha visto la partecipazione di 108 giocatori. Durante la serata si è tenuta anche una lotteria che ha visto in palio premi messi generosamente a disposizione dai commercianti di Merate e dintorni.

### Natale 2022

Come ormai consuetudine da alcuni anni, nel periodo natalizio offriamo a privati ed aziende prodotti dolciari personalizzati (pandori e panettoni), a fronte della cessione dei quali viene chiesto un contributo libero. Quest'anno sono stati richiesti **630 unità** in totale.

Queste ultime due iniziative sono state realizzate per **sostenere il rincaro delle spese energetiche** che hanno avuto un considerevole impatto negativo sulla gestione ordinaria dell'Hospice.

## ALTRI PROGETTI E MANIFESTAZIONI

### Bando ProgetTiamo

Nel novembre 2022 l'Associazione ha partecipato al bando ProgetTiamo indetto dall'Associazione I Bagai di Binari di Cernusco Lombardone presentando il progetto "Realtà virtuale: un momento di serenità per i nostri pazienti".

La nostra proposta è stata di fornire un **visore di realtà virtuale per i malati di SLA di Villa dei Cedri** affinché, se pur per un breve momento, si possano estraniare e distogliere l'attenzione dalla loro situazione di sofferenza. Tramite i visori i pazienti potranno immergersi in un paesaggio marino o montano, visitare una città o una mostra provando sensazioni piacevoli.

Il progetto è stato favorevolmente accolto dalla giuria ed è stato premiato con un contributo economico di 500 €. La Direzione Sanitaria di Villa dei Cedri ha accolto favorevolmente l'iniziativa che verrà realizzata nel 2023.

Il costo previsto per l'acquisto di un visore e degli accessori necessari è di circa 600 €.

### Prendi il filo e danza con noi

Su invito della Federazione Nazionale delle Cure Palliative l'11 novembre l'Associazione ha promosso un flash-mob per sensibilizzare la popolazione al diritto di accedere alle cure palliative.

Il filo arancione che volontari e simpatizzanti dell'Associazione hanno tessuto in trama e ordito in piazza Prinetti a Merate nel giorno di San Martino, ha ricordato il mantello, il "pallium", con cui il santo ha ricoperto le spalle di un povero. Il filo tenuto in mano da tanti volontari voleva anche rappresentare la rete che protegge le persone che hanno bisogno di cure in una fase delicata della vita, ricordando che **"quando non c'è più niente da fare, c'è ancora tanto da fare"**



## 3.7 ATTIVITÀ DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE QUALITÀ

Le principali attività dell'Associazione, consistenti nella erogazione di servizi di tipo sanitario sono rigorosamente controllate secondo le specifiche delle [Norme ISO 9001:2015](#).

Le gestioni dell'Hospice Il Nespolo e della Sezione Fabio Sassi Ricerca e Formazione sono inoltre sottoposte a certificazione annuale da parte della società DNV GL (Det Norske Veritas). Le ultime ispezioni sono state effettuate a aprile 2022, con esito positivo.

Le attività dell'Associazione sono inoltre soggette a specifiche verifiche effettuate da enti appositamente preposti, in particolare da auditor interni, dall'Organismo di Vigilanza e dall'ATS Brianza. Particolare attenzione è riservata alla gestione amministrativa e contabile, sottoposta a controlli trimestrali da parte del collegio dei Revisori dei Conti.

## 3.8 OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

### Sistema Informativo

Nel 2023 l'Associazione vorrebbe avviare l'utilizzo dei nuovi programmi di rilevazione presenze e pianificazione dei turni di lavoro in Hospice per rendere più veloci ed efficienti le attività di programmazione e di controllo dei turni.

Inoltre, si sta pianificando lo spostamento sul server delle applicazioni di gestione Volontari e Donatori abilitando anche i collegamenti remoti.

Infine, c'è in programma l'implementazione delle modifiche al sistema di gestione delle cartelle sanitarie per consentire il collegamento WIFI e la registrazione immediata dei farmaci somministrati agli ospiti.

### Gestione delle risorse umane

A causa del prolungarsi degli effetti della pandemia e del calo numerico dei volontari, in questi ultimi anni l'orario del servizio di accoglienza ha subito una limitazione rispetto al periodo pre-pandemia.

Nel 2023, grazie all'ingresso di nuovi volontari che auspichiamo (anche grazie al nuovo corso per volontari in cure palliative organizzato a partire da Maggio 2023), ci poniamo questi obiettivi:

- prolungare l'orario del servizio di accoglienza e dell'assistenza
- riuscire ad avere, in modo costante, la presenza di due volontari per turno che svolgono servizio di assistenza
- incrementare il numero dei volontari di assistenza domiciliare e di assistenza ai malati di SLA
- incrementare il gruppo dei volontari che si dedicano alla gestione eventi.

Un altro importante obiettivo è il miglioramento della partecipazione dei volontari agli incontri formativi.

### Attività di formazione

Nel periodo, tra settembre e dicembre del 2022, è stato steso il programma per la Formazione Continua dei volontari per l'anno 2023.

Il programma prevede nove incontri di Supervisione con la psicologa, tre di carattere generale e due corsi specifici: uno di Formazione sulla Privacy e uno sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Dal 2022 è stata introdotta una nuova scheda, che presenta in modo dettagliato la proposta di ogni singolo corso (titolo, relatori, obiettivi ecc.), da presentare al Comitato Scientifico.

Sempre nello stesso periodo è stato calendarizzato il corso di "reclutamento" per nuovi volontari 2023: "ESSERE VOLONTARI IN CURE PALLIATIVE", seguendo le direttive della Federazione Cure Palliative.

Decisamente nuova sarà la modalità di inaugurazione della prima giornata del corso che avrà come titolo "Le cure palliative in una società che cambia", presentato come un evento aperto a tutta la popolazione.

Così come la giornata di chiusura, nella quale si prevede una tavola rotonda tra i relatori, che presenteranno e si confronteranno su: “Alleanza terapeutica e autodeterminazione rispetto al consenso informato e disposizioni anticipate di trattamento- Legge 219/2017”.



## 4. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

## 4.1 GESTIONE PATRIMONIALE

### Quota Patrimonio destinato alla missione

L'attivo dello Stato Patrimoniale al 31/12/2022 è pari a 2.108.084 €; esso è composto da 634.481 € di immobilizzazioni materiali, immateriali e finanziarie, da 1.459.329 € di attivo circolante e da 14.274 € di ratei e risconti attivi. Il Patrimonio Netto indicato nello Stato Patrimoniale Passivo è pari a 1.032.656 €. Le immobilizzazioni materiali sono costituite da fabbricati e impianti dell'Hospice Il Nespolo di Airuno il cui uso è interamente destinato alla missione, ovvero alla accoglienza e cura di malati terminali. Analogamente i crediti e le attività compresi nell'attivo circolante sono interamente destinati alla missione. La [quota del patrimonio destinata alla missione](#) è pertanto pari al **100%**.

### Criterio di coerenza degli investimenti con la missione

Ogni investimento destinato a incrementare le immobilizzazioni materiali deve essere finalizzato a mantenere e/o migliorare la loro funzionalità rispetto agli obiettivi della missione. Ogni investimento di tipo finanziario deve rispondere al requisito della [sicurezza del capitale](#) investito prima che a quello della profittabilità; la quota di patrimonio investita in strumenti finanziari è gestita secondo il criterio di assicurare l'autofinanziamento e il rendimento ottenuto è destinato a finanziare le attività della missione.

### Gestione dei conflitti di interesse

La gestione finanziaria e patrimoniale è assoggettata al [controllo periodico trimestrale da parte del Consiglio di Amministrazione](#). I responsabili della gestione, Tesoriere e Presidente in particolare, detengono i poteri di firma e rispondono delle operazioni finanziarie effettuate. Le operazioni che implicano variazioni del patrimonio immobiliare devono avvenire esclusivamente con impegno del Presidente, debitamente autorizzato dal Consiglio. Nessuna operazione che comporti passaggi di proprietà di cespiti mobiliari o immobiliari è consentita tra l'Associazione e Soci della stessa. I membri del Consiglio non devono essere portatori di interessi in potenziale conflitto con gli interessi dell'Associazione.

### Strategie di investimento

Il 2022 è stato un anno difficile per i mercati finanziari, la guerra in Ucraina, il rincaro del costo energetico e l'aumento del tasso di inflazione hanno portato la Borsa di Milano ad una perdita a fine anno del 12,5%. L'Associazione, sempre attenta alla conservazione del proprio patrimonio e del capitale investito, si è trovata ad effettuare scelte di investimento di protezione e di contenimento delle perdite. La diminuzione del valore delle quote dei Fondi di Investimento, la continua incertezza, la volatilità dei mercati e la risalita dei tassi, ci hanno portato al disinvestimento di alcuni fondi in portafoglio (in continua discesa) per riposizionarci su polizze assicurative e titoli di Stato con rendimenti interessanti. Nello specifico sono stati liquidati Fondi Comuni Eurizon di Intesa S.Paolo per 151.828 € (con una [plusvalenza di 2.084 €](#)), ricollocando l'importo ed investendo liquidità di c/c in polizze assicurative a capitale garantito, titoli di Stato e fondi a scadenza a capitale protetto. A fine esercizio, a seguito dei movimenti effettuati, il [valore totale del portafoglio titoli](#) in capo all'Associazione ammonta a **790.701,92 €**.

Considerando la plusvalenza da vendita titoli ed il flusso cedolare dei BTP, il [rendimento annuo si è attestato attorno all'1%](#). Il perdurare del periodo di instabilità dei mercati finanziari e di incertezza economica, le spese straordinarie che dovremo affrontare nel prossimo anno ci porteranno ad monitoraggio costante degli investimenti e ad una remunerazione della liquidità in conti deposito.

## 4.2 RISULTATI ECONOMICI

### Rendiconto gestionale consolidato

ONERI E COSTI	1.559.966	PROVENTI E RICAVI	1.533.378
Materie prime, sussidiarie e di consumo	71.548	Erogazioni liberali	299.727
Servizi	581.495	Proventi dal 5xmille	143.342
Godimento beni di terzi	2.049	Contributi da soggetti privati	72.152
Personale	821.947	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	5.105
Ammortamenti	70.094	Contributi da enti pubblici	30.403
Oneri diversi di gestione	3.565	Proventi da contratti con enti pubblici	935.715
Attività di raccolta fondi	8.943	Attività di raccolta fondi	15.056
Attività finanziarie e patrimoniali	4.585	Attività finanziarie e patrimoniali	12.669
Variazione delle rimanenze	-4.260	Altri ricavi, rendite e proventi	19.209
		<b>DISAVANZO ATTIVITÀ</b>	<b>26.588</b>

### Rendiconto gestionale per Centro di Ricavo

	ASSOCIAZIONE	HOSPICE	FSRF	TOTALE
Entrate ordinarie*	535.096		15.633	550.729
Raccolta fondi	15.056			15.056
Altri ricavi	6.909			6.909
Rimborsi convenzione regionale ATS		935.715		935.715
<b>Totale Ricavi e proventi da attività caratteristiche</b>	<b>557.061</b>	<b>935.715</b>	<b>15.633</b>	<b>1.508.409</b>
Proventi finanziari e ricavi diversi	12.613	10.279	2.077	24.969
<b>TOTALE RICAVI E PROVENTI</b>	<b>569.674</b>	<b>945.994</b>	<b>17.710</b>	<b>1.533.378</b>

\*Le entrate ordinarie dell'associazione si riferiscono ad erogazioni liberali, 5xMille e contributi da soggetti pubblici e privati.

	ASSOCIAZIONE	HOSPICE	FSRF	TOTALE
Materie prime, sussidiarie e di consumo	18.256	53.209	83	71.548
Costi e oneri raccolta fondi	8.943			8.943
Servizi	62.774	508.976	9.745	581.495
Godimento beni di terzi	2.049			2.049
Personale	38.907	764.424	18.616	821.947
Ammortamenti	3.921	66.173		70.094
Oneri diversi di gestione	2.486	1.079		3.565
Oneri da attività patrimoniali e finanziarie	4.092	363	130	4.585
Variazione delle rimanenze		-4.260		-4.260
<b>ONERI E COSTI</b>	<b>141.428</b>	<b>1.389.964</b>	<b>28.574</b>	<b>1.559.966</b>
<b>RISULTATO DELL'ESERCIZIO</b>	<b>428.246</b>	<b>-443.970</b>	<b>-10.864</b>	<b>-26.588</b>

Il disavanzo della gestione Hospice è dovuto al fatto che circa il 35% dei costi di gestione non è coperto dalla convenzione con il Servizio Sanitario Regionale. Mediamente **una giornata di ricovero costa 430 €** a fronte di una copertura da parte di ATS di 280,6 €.

1- Indicatori del servizio prestato	2020	2021	2022
Numero di ricoveri	220	238	244
Giornate di degenza (gg)	3.040	3.683	3.232
Tasso di occupazione (%)	69	84	74

2 - Indicatori economici	2020	2021	2022
<b>Ricavi Gestione Hospice</b>			
Ricavi da convenzione AST	875.232	1.006.716	934.184
Altri ricavi	25.814	38.301	11.810
<b>Totale ricavi</b>	<b>901.046</b>	<b>1.045.017</b>	<b>945.994</b>
<b>Costi per acquisti</b>			
Farmaci e prodotti sanitari	67.831	53.922	39.763
Altri materiali e merci	11.369	13.358	13.446
<b>Totale costi per acquisti</b>	<b>79.200</b>	<b>67.280</b>	<b>53.209</b>
<b>Costi per servizi</b>			
Servizi medico sanitari	154.687	169.744	166.137
Servizi amministrativi	40.327	40.127	45.019
Altri servizi	268.698	277.016	297.820
<b>Totale costi per servizi</b>	<b>463.712</b>	<b>486.887</b>	<b>508.976</b>
<b>Costi personale dipendente</b>	<b>714.104</b>	<b>740.087</b>	<b>764.424</b>
<b>Ammortamenti e Accant.</b>	<b>58.425</b>	<b>-</b>	<b>66.173</b>
Oneri diversi e altri costi	39.270	41.852	1.442
<b>Totale costi (C)</b>	<b>1.354.711</b>	<b>1.336.106</b>	<b>1.394.224</b>
Variazione rimanenze (Vr)	19.261	-22.619	4.260
<b>Risultato di gestione</b>	<b>-434.404</b>	<b>-313.708</b>	<b>-443.970</b>

3 - Costo unitario di degenza (€/pz/gg)	2020	2021	2022
Costo per giornata di degenza sostenuto (C-Vr)/gg	439	369	430
Contributo ASST	275	274,70	280,60
<b>Costo finanziato in disavanzo</b>	<b>165</b>	<b>94</b>	<b>149</b>

Le entrate dell'Associazione, provenienti dalle iniziative di raccolta fondi, dalle donazioni e dai lasciti, sono utilizzate in gran parte per coprire il disavanzo della gestione Hospice. Le spese di funzionamento dell'Associazione, pari a 141.428 € sono dovute alla gestione ordinaria delle attività di comunicazione, amministrazione, raccolta fondi e gestione volontari. La percentuale relativamente bassa di queste spese, a confronto con i valori di riferimento delle associazioni del terzo settore, è dovuta alla forte incidenza di prestazioni volontarie non retribuite.

### Dettaglio ricavi e proventi da attività caratteristiche

	2022	2021	Var. %
Entrate Convenzioni ATS	935.715	1.045.017	
Contributi Persone Fisiche e Soggetti Privati	271.243	196.169	
Contributi Aziende, Associazioni e Istituzioni	107.633	101.346	
Iniziative di Raccolta Fondi da Terzi	12.878	230	
Proventi da Raccolta Fondi	15.056		
Altri ricavi	6.909	15.249	
Entrate Scuola di Formazione	15.633	1.751	
Contributo 5 x mille	143.342	137.570	
<b>TOTALE RICAVI E PROVENTI DA ATTIVITÀ CARATTERISTICHE</b>	<b>1.508.409</b>	<b>1.559.416</b>	<b>-3%</b>

Perseguendo gli obiettivi di miglioramento indicati nel Bilancio Sociale dello scorso anno, nel 2022 il Tesoriere ed il Responsabile della Raccolta Fondi hanno collaborato ottenendo un incremento della raccolta fondi da privati, associazioni ed enti. Tuttavia, lo sforzo compiuto non è riuscito a compensare la [diminuzione del 10% delle entrate da Convenzioni con la ATS](#) che ha portato ad una diminuzione complessiva dei ricavi e proventi del 3%.

Nonostante il [rimborso giornaliero ricevuto da ATS](#) per ogni giornata di degenza chiusa sia passato, a marzo 2022, da 273,8 €, a **280,6 €**, il calo delle giornate di degenza (da 3.683 nel 2021 a 3.354 nel 2022) ha portato ad una riduzione delle entrate.

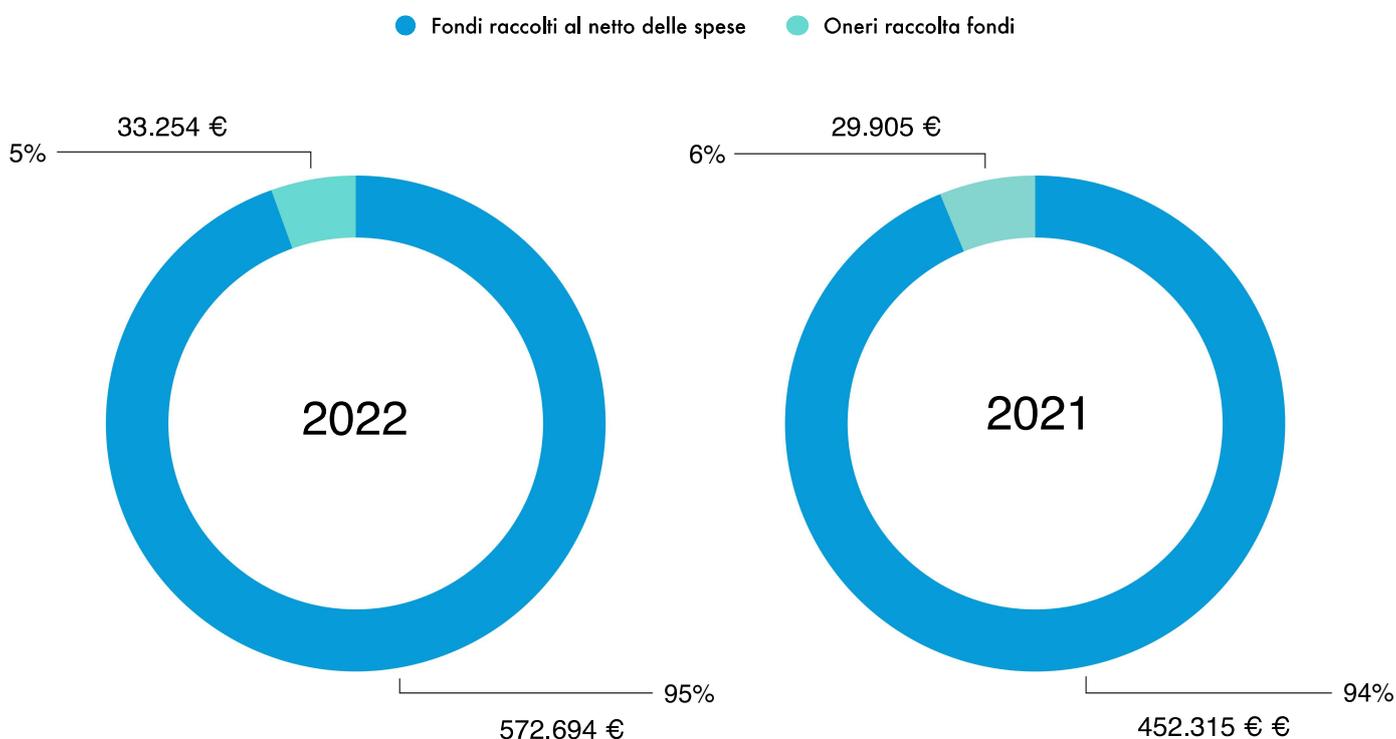
Le [donazioni da persone fisiche e soggetti privati sono incrementate del 38%](#), così come sono [aumentate le entrate per il 5xMille, sia in termini di importo raccolto, sia in termini di numero di persone](#) (4.056 firme contro le 3.910 dell'anno precedente).

I Proventi dalla raccolta fondi derivano per 6.909 € dalla presenza a 10 tra mercatini e feste paesane. In queste occasioni, oltre a fornire informazioni sull'attività svolta dall'Associazione sono offerti manufatti realizzati dalle volontarie e oggettistica proveniente da lasciti.

I restanti 15.056 € sono stati raccolti attraverso l'organizzazione delle 3 manifestazioni descritte nel capitolo 3 del presente documento.

Il grafico che segue mostra l'incidenza dei costi di raccolta fondi, comparando il 2021 e il 2022. Dall'importo dei fondi raccolti sono escluse le entrate da convenzione con ATS. Nei costi di raccolta fondi sono state considerate tutte le spese direttamente imputabili all'attività quali la Comunicazione e Immagine (materiale promozionale, stampa del notiziario Informa, etc.) la campagna per il 5xMille e gli oneri di raccolta fondi occasionale.

Nel 2022 non solo c'è stato un incremento significativo dei fondi raccolti, ma c'è stato anche una **diminuzione dell'incidenza degli oneri di raccolta** che sono passati dal 6% del 2021 al **5% del 2022**. Anche grazie a questo miglioramento, è stato possibile contenere il disavanzo, portandolo da 120.872 € del 2021 a 26.588 € del 2022.





# 5. RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

## 5.1 ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali , redatta dall'Organo di Controllo, ai sensi dell'art.30, co.7 del D.Lgs n. 117 del 2017.

Ai Membri del Consiglio di Amministrazione  
dell'ASSOCIAZIONE FABIO SASSI ONLUS

All'Assemblea dei Soci  
Dell' ASSOCIAZIONI FABIO SASSI ONLUS

L'Organo di Controllo premette quanto segue:

L'assemblea straordinaria dell'Associazione tenutasi in data 26.05.2022, ha nominato il nuovo Organismo di Controllo e il Revisore Unico previsti dalla normativa, sottoponendo l'incarico a condizione sospensiva fino all'iscrizione dell'Associazione al RUNTS. Con trascrizione n.1252 del 28.11.2022 della Provincia di Lecco, l'Associazione Fabio Sassi ODV è stata iscritta nella sezione a) dell'art. 46 comma 1 del D.lgs n.117/2017 dell'ufficio regionale del RUNTS. Il nuovo Organo di controllo e il revisore unico sono entrati in funzione come da verbale di insediamento in data 12.12.2022.

I componenti dell'Organo di controllo dell'Associazione Fabio Sassi, in osservanza dei riferimenti normativi (art.14,30, co 7, CTS) attestano quanto di seguito:

1) Abbiamo svolto verifiche di conformità ed analisi sul bilancio sociale al 31 dicembre 2022 delle procedure descritte nel paragrafo 2) della presente relazione;

Le procedure di verifica sono state svolte al fine di valutare l'Affermazione del Consiglio di Amministrazione , riportata nelle metodologie utilizzate del bilancio sociale al 31 dicembre 2022, secondo cui tale bilancio è stato predisposto in conformità alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Decreto del 04/07/2019. La responsabilità della predisposizione del bilancio sociale in accordo con i menzionati principi compete agli Amministratori dell' Associazione Fabio Sassi.

2) Allo scopo di poter valutare l'affermazione del Consiglio di Amministrazione richiamata nel paragrafo 1) sono state svolte le seguenti procedure di verifica:

- Verifica della rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2022, approvato dall'Organo Amministrativo, sul quale è stata emessa la relazione dell'organo di controllo e revisione contabile in data 6 aprile 2023.

- Analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione rilevazione e gestione dei dati quantitativi. In particolare abbiamo svolto le seguenti procedure:

interviste e discussioni con i delegati della Direzione e il personale amministrativo al fine di ottenere una generale comprensione dell'attività dell'Associazione Fabio Sassi, di raccogliere informazioni circa il sistema informatico, contabile e di reporting alla base della predisposizione del bilancio sociale e di rilevare i processi, le procedure e il sistema di controllo interno che supportano. La raccolta, elaborazione e trasmissione dei dati delle singole aree operative e uffici dell'Associazione Fabio Sassi funzionali alla responsabile predisposizione del bilancio sociale.

- Analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio sociale, al fine di ottenere una conferma dell'attendibilità delle informazioni acquisite, della loro adeguatezza in relazione agli obiettivi descritti e del funzionamento del sistema di controllo interno, per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni;

- Analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni riportate nel bilancio sociale.

Tale attività è stata svolta sulla base delle linee guida di riferimento sopra evidenziate.

Ai sensi della sez. 8 del paragrafo 6 delle linee guida, l'organo di controllo attesta che:

- L'Associazione ha esercitato in via esclusiva attività di interesse generale di cui all'art.5, co.1 del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all' art. 6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto all'attività di interesse generale secondo i criteri e i limiti definiti dal decreto ministeriale di cui allo stesso art.6 del CTS;
- Il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art.7 co.2 del CTS;
- Il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo ed il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve ai fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art.8 co.1 e 2 del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art.8, co.3, lettere dalla a) alla e);

L'Organo di Controllo attesta pertanto che il BILANCIO SOCIALE AL 31.12.2022:

- E' conforme alle linee guida che ne stabiliscono la predisposizione;
- E' stato redatto secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- I dati e le informazioni contenuti sono coerenti con la documentazione esibita e le ispezioni svolte;
- Nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività dell'ETS;

Li, 19 maggio 2023

L'organo di controllo:

Maria Ratti (uscente)

Cinzia Sassi

Fabio Ripamonti

Ratti Lorenzo (entrante)





ASSOCIAZIONE  
**FABIO  
SASSI** ODV   
DIGNITÀ ALLA FINE DELLA VITA



***Antonella Ruggiero***

***lo sostengo con il 5x1000  
la Fabio Sassi e l'hospice Il Nespolo.  
Fallo anche tu.***

**Associazione Fabio Sassi ODV  
cod. fisc. 94005140135**

**UN PICCOLO GESTO CHE A TE NON COSTA NULLA!**



ASSOCIAZIONE FABIO SASSI ODV

[WWW.FABIOSASSI.IT](http://WWW.FABIOSASSI.IT)